

消防消第24号
平成20年2月21日

各都道府県消防防災主管部長 殿
東京消防庁・各指定都市消防長 殿

消防庁消防・救急課長

「女性消防職員の職場環境等に関する調査」の結果について

標記について、平成19年12月17日付消防消第195号で依頼しました、平成19年度「女性消防職員の職場環境等に関する調査」の結果を取りまとめましたので、貴都道府県内の市町村（消防の事務を処理する一部事務組合及び広域連合を含む）に対し周知されるようお願いいたします。

消防庁においては、消防組織の充実強化を図るための方策の一つとして、女性消防職員の更なる積極的な採用と職域の拡大について推進しており、平成16年には採用における平等な受験機会を提供すること、警防業務、予防業務、救急業務など幅広く従事できるよう職域を拡大すること、仮眠室やトイレ等環境の整備を行うことなどについて、各消防本部に積極的な取組みを求めたところです。

本調査結果から、女性消防吏員数が増加していること、消防吏員全体に占める女性の構成割合が高くなっていること及び消防隊員として配置される女性消防吏員が増加していることなどの実態を把握することができました。

つきましては、本調査結果も踏まえながら、女性消防職員の積極的な採用と職域の拡大について、引き続き適切な指導・助言をお願いします。

消防庁消防・救急課 職員第一係
黒岩・塚田・池戸
TEL：03-5253-7522
FAX：03-5253-7532
E-mail：h2.tsukada@soumu.go.jp

「女性消防職員の職場環境等に関する調査」

調 査 結 果

平成 20 年 2 月
総務省 消防庁
消防・救急課

目 次

1. 女性消防職員数及び女性消防吏員数について	1
2. 女性消防吏員の階級について	1
3. 女性消防吏員の勤務形態について	2
4. 女性消防吏員の配置について	2
5. 女性消防吏員の役割等について	3
6. 女性消防吏員の採用について	4
7. 退職者の勤続年数について	4
8. 女性消防吏員の退職年齢について	5
9. 女性消防吏員の年齢分布について	6
10. 職員の意識について	7
11. 施設等について	7
12. 資機材等について	7
13. 消防行政における女性消防吏員に対する考え方(認識)について	8
14. 今後の女性消防吏員に関する問題点(課題)について	9

女性消防職員の職場環境等に関する調査(全国集計)

調査対象本部数： 807消防本部

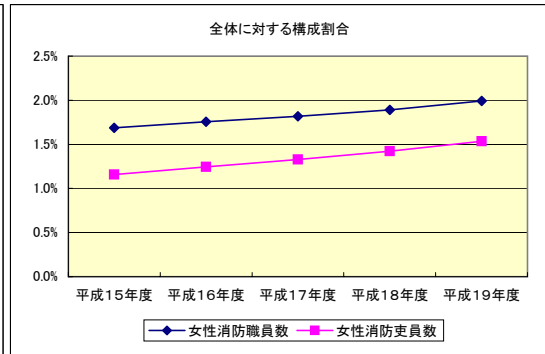
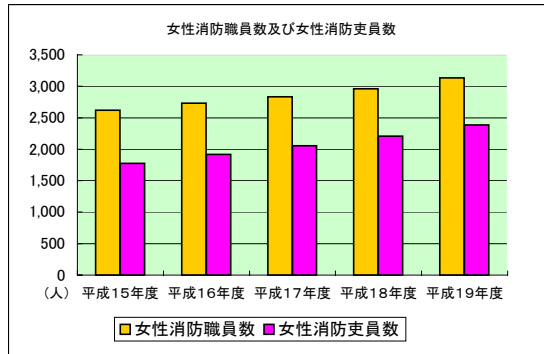
※各項目の割合は、各項目毎に四捨五入しているため、合計が100%にならない場合もあります。

1. 女性消防職員数及び女性消防吏員数について

(各年4月1日現在)

区分	年度	平成15年		平成16年		平成17年		平成18年		平成19年	
		数	全体に対する構成割合	数	全体に対する構成割合	数	全体に対する構成割合	数	全体に対する構成割合	数	全体に対する構成割合
女性消防職員数		2,618	1.7%	2,731	1.8%	2,835	1.8%	2,961	1.9%	3,134	2.0%
女性消防吏員数		1,776	1.2%	1,918	1.2%	2,053	1.3%	2,207	1.4%	2,387	1.5%

(単位:人)

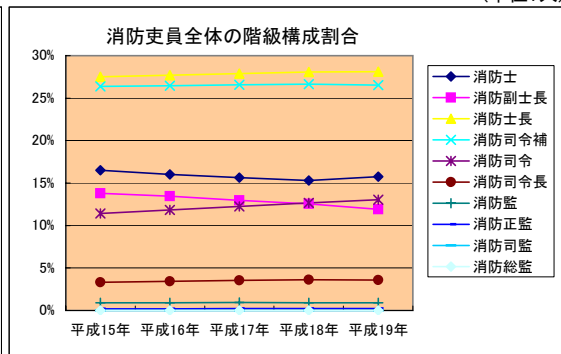
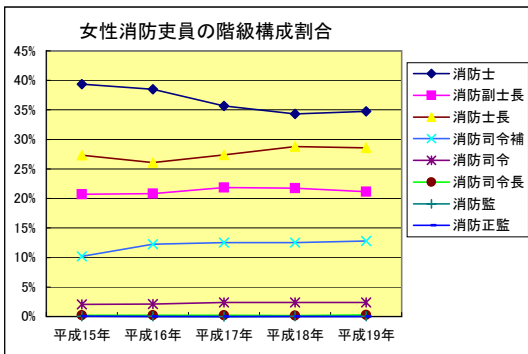


2. 女性消防吏員の階級について

(各年4月1日現在)

階級	年度	平成15年			平成16年			平成17年			平成18年			平成19年		
		数	構成割合		数	構成割合		数	構成割合		数	構成割合		数	構成割合	
			女性	全体		女性	全体		女性	全体		女性	全体		女性	全体
消防士		699	39.4%	16.5%	738	38.5%	16.0%	732	35.7%	15.7%	757	34.3%	15.3%	830	34.8%	15.7%
消防副士長		368	20.7%	13.8%	399	20.8%	13.4%	449	21.9%	13.0%	480	21.7%	12.6%	505	21.2%	11.9%
消防士長		485	27.3%	27.5%	500	26.1%	27.7%	562	27.4%	27.9%	635	28.8%	28.1%	682	28.6%	28.1%
消防司令補		181	10.2%	26.4%	235	12.3%	26.5%	257	12.5%	26.6%	277	12.6%	26.6%	305	12.8%	26.5%
消防司令		37	2.1%	11.4%	41	2.1%	11.8%	49	2.4%	12.3%	53	2.4%	12.7%	57	2.4%	13.0%
消防司令長		4	0.2%	3.3%	4	0.2%	3.4%	4	0.2%	3.5%	4	0.2%	3.6%	7	0.3%	3.6%
消防監		1	0.1%	0.9%	1	0.1%	0.9%	0	0%	0.9%	1	0%	0.9%	1	0%	0.9%
消防正監		1	0.1%	0.2%	0	0%	0.2%	0	0%	0.2%	0	0%	0.2%	0	0%	0.2%
消防司監		0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%
消防総監		0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%
合計		1,776	100%	100%	1,918	100%	100%	2,053	100%	100%	2,207	100%	100%	2,387	100%	100%

(単位:人)

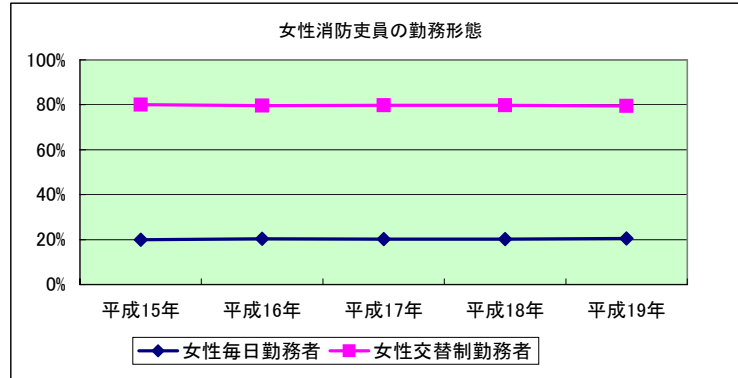


3. 女性消防吏員の勤務形態について

(各年4月1日現在)

区分	年度	平成15年			平成16年			平成17年			平成18年			平成19年		
		女性	割合		女性	割合		女性	割合		女性	割合		女性	割合	
			数	全体		数	全体		数	全体		数	全体		数	全体
女性毎日勤務者		1,231	69%	20.0%	1,298	68%	20.4%	1,325	65%	20.3%	1,321	60%	20.3%	1,407	59%	20.5%
女性交替制勤務者		545	31%	80.0%	620	32%	79.6%	728	35%	79.7%	886	40%	79.7%	980	41%	79.5%
合計		1,776	100%	100%	1,918	100%	100%	2,053	100%	100%	2,207	100%	100%	2,387	100%	100%

(単位:人)



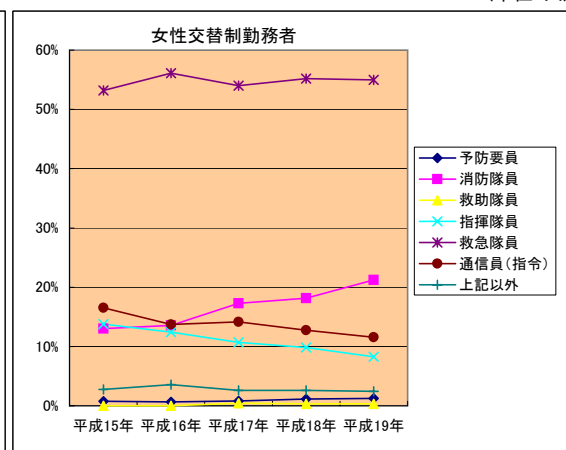
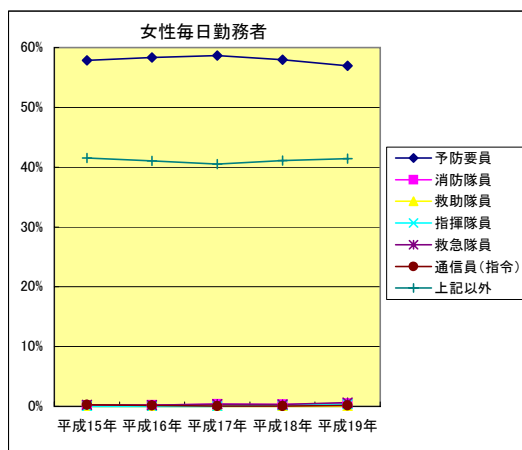
4. 女性消防吏員の配置について

①配置別女性消防吏員数

(各年4月1日現在)

職務	年度	平成15年			平成16年			平成17年			平成18年			平成19年		
		女性	割合		女性	割合		女性	割合		女性	割合		女性	割合	
			数	全体		数	全体		数	全体		数	全体		数	全体
女性毎日勤務者	予防要員	712	58%	32.2%	757	58.3%	31.6%	777	58.6%	31.8%	766	58.0%	31.8%	801	56.9%	31.4%
	消防隊員	2	0.2%	2.9%	3	0.2%	2.8%	5	0.4%	2.7%	4	0.3%	2.6%	7	0.5%	2.3%
	救助隊員	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%
	指揮隊員	0	0%	5.2%	0	0%	5.1%	0	0%	5.2%	3	0.2%	5.4%	5	0.4%	5.5%
	救急隊員	3	0.2%	0.3%	3	0.2%	0.3%	5	0.4%	0.3%	4	0.3%	0.3%	9	0.6%	0.3%
	通信員(指令)	3	0.2%	1.3%	2	0.2%	1.3%	1	0.1%	1.3%	1	0.1%	1.3%	2	0.1%	1.4%
	上記以外	511	41.5%	58.1%	533	41.1%	58.9%	537	40.5%	58.8%	543	41.1%	58.5%	583	41.4%	59.0%
合計		1,231	100%	100%	1,298	100%	100%	1,325	100%	100%	1,321	100%	100%	1,407	100%	100%
女性交替制勤務者	予防要員	4	0.7%	1.6%	4	0.6%	1.6%	6	0.8%	1.6%	10	1.1%	1.6%	12	1.2%	1.6%
	消防隊員	71	13.0%	56.7%	84	13.5%	56.3%	126	17.3%	55.6%	161	18.2%	55.5%	208	21.2%	54.8%
	救助隊員	0	0%	9.2%	0	0%	9.2%	3	0.4%	9.4%	3	0.3%	9.5%	3	0.3%	9.7%
	指揮隊員	75	13.8%	4.7%	77	12.4%	4.7%	78	10.7%	4.9%	87	9.8%	4.8%	81	8.3%	4.8%
	救急隊員	290	53.2%	19.2%	348	56.1%	19.6%	393	54.0%	20.0%	489	55.2%	20.4%	539	55.0%	20.9%
	通信員(指令)	90	16.5%	5.8%	85	13.7%	5.9%	103	14.1%	5.9%	113	12.8%	5.9%	113	11.5%	5.8%
	上記以外	15	2.8%	2.8%	22	3.5%	2.7%	19	2.6%	2.7%	23	2.6%	2.4%	24	2.4%	2.3%
合計		545	100%	100%	620	100%	100%	728	100%	100%	886	100%	100%	980	100%	100%

(単位:人)



②女性消防吏員の優先的な配置及び現場活動上の男女区別の有無について

※複数回答のため、合計が807消防本部になりません。

職務	各職務において、女性消防吏員の配置を			現場活動内容に男女の区別を	
	優先的にしている	しない事としている	特段考慮していない	設けている (下記③具体例参照)	設けていない
予 防 要 員	44	5	331		
消 防 隊 員	9	28	341	25	329
救 助 隊 員	0	74	294	17	305
指 揮 隊 員	2	23	336	9	321
救 急 隊 員	47	15	323	6	352
通 信 員 (指 令)	8	15	348		

(単位:本部)

③現場活動内容に男女の区別を設けている具体例

- ・女性消防吏員は、化学工場等での活動を禁止している。
- ・女性消防吏員は、火災出動において有毒ガスの発生のおそれのある場合、筒先員には配置しない。
- ・女性消防吏員は、特殊災害(NBC)部隊には配置しない。
- ・女性消防吏員は、情報収集及び後方支援を行う。
- ・女性消防吏員は、車両機関員を主な任務とし、危険箇所へ進入させない。

5. 女性消防吏員の役割等について

①役職別女性消防吏員数

(各年4月1日現在)

役職	平成15年		平成16年		平成17年		平成18年		平成19年						
	構成割合		構成割合		構成割合		構成割合		構成割合						
	女性	全体	女性	全体	女性	全体	女性	全体	女性	全体					
部長級以上	1	0.1%	0.8%	0	0%	0.8%	0	0%	0.8%	1	0%	0.8%	1	0%	0.8%
課長級以上	5	0.3%	5.0%	5	0.3%	5.2%	4	0.2%	5.3%	4	0.2%	5.4%	7	0.3%	5.5%
係長級以上	71	4.0%	23.0%	75	3.9%	23.3%	85	4.1%	23.6%	93	4.2%	24.1%	110	4.6%	24.5%
上記以外	1,699	95.7%	71.2%	1,838	95.8%	70.8%	1,964	95.7%	70.3%	2,109	95.6%	69.7%	2,269	95.1%	69.1%
合 計	1,776	100%	100%	1,918	100%	100%	2,053	100%	100%	2,207	100%	100%	2,387	100%	100%

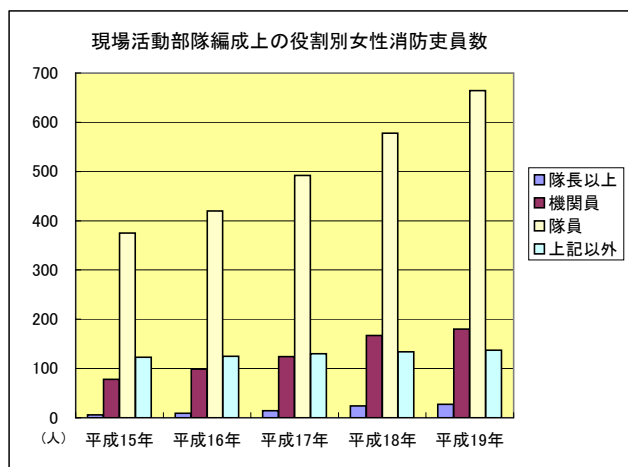
(単位:人)

②現場活動部隊編成上の役割別女性消防吏員数

(各年4月1日現在)

年度	平成15年	平成16年	平成17年	平成18年	平成19年
隊長以上	6	9	14	24	27
機関員	78	99	124	167	180
隊員	375	420	492	578	664
上記以外	123	125	130	134	137

(単位:人)



6. 女性消防吏員の採用について

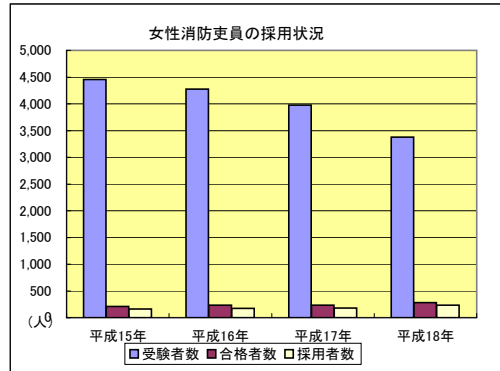
※平成19年度については、調査時点で年度の確定数値を得られず予定数を予測することも困難なことなどから記載していません。

①女性消防吏員の採用状況

(各年度中)

区分	年度			
	平成15年	平成16年	平成17年	平成18年
受験者数	4,458	4,275	3,977	3,375
合格者数	209	236	235	279
採用者数	164	172	181	232

(単位:人)



②消防吏員の採用方法について

(807消防本部中)

1	採用にあたり、体力試験等を実施している。	754本部	93.4%
2	採用にあたり、体力試験等は実施していない。	53本部	6.6%

③男女別の採用方法について

(体力試験を実施している754消防本部中)

1	体力試験等において、男女別の実施種目を設けている。	165本部	21.9%
2	体力試験等において、男女別の判定基準を設けている。	488本部	64.7%
3	その他、体力試験等において、性別を考慮していることがある。	47本部	6.2%
4	体力試験において、性別を考慮していない等	54本部	7.2%

④体力試験等において、性別を考慮している具体例

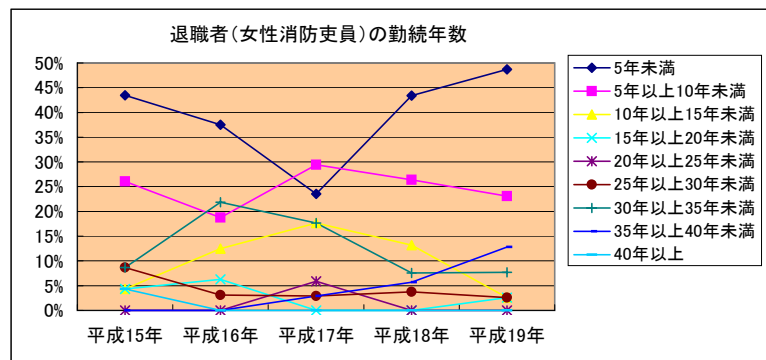
・文部科学省の新体カテストや(財)日本体育協会の運動適正テストを実施し、性別を考慮した判定をしている。

7. 退職者の勤続年数について

※平成19年度については、年度中の実績及び予定数のため確定数値ではありません。
(各年度中)

勤続年数	平成15年		平成16年		平成17年		平成18年		平成19年						
	構成割合		構成割合		構成割合		構成割合		構成割合						
	女性	全体	女性	全体	女性	全体	女性	全体	女性	全体					
5年未満	10	43.5%	4.7%	12	37.5%	5.5%	8	23.5%	6.7%	23	43.4%	5.5%	19	48.7%	3.9%
5年以上10年未満	6	26.1%	1.9%	6	18.8%	2.0%	10	29.4%	2.7%	14	26.4%	1.8%	9	23.1%	1.4%
10年以上15年未満	1	4.3%	1.1%	4	12.5%	2.1%	6	17.6%	1.9%	7	13.2%	1.4%	1	2.6%	0.7%
15年以上20年未満	1	4.3%	0.8%	2	6.3%	1.0%	0	0%	1.3%	0	0%	0.9%	1	2.6%	0.6%
20年以上25年未満	0	0%	2.0%	0	0%	2.3%	2	5.9%	2.1%	0	0%	1.4%	0	0%	0.8%
25年以上30年未満	2	8.7%	5.9%	1	3.1%	4.3%	1	2.9%	4.7%	2	3.8%	2.8%	1	2.6%	1.8%
30年以上35年未満	2	8.7%	23.7%	7	21.9%	27.5%	6	17.6%	27.9%	4	7.5%	21.9%	3	7.7%	15.2%
35年以上40年未満	0	0%	31.5%	0	0%	28.6%	1	2.9%	31.8%	3	5.7%	39.3%	5	12.8%	45.3%
40年以上	1	4.3%	28.3%	0	0%	26.9%	0	0%	20.8%	0	0%	24.9%	0	0%	30.3%
退職者合計	23	100%	100%	32	100%	100%	34	100%	100%	53	100%	100%	39	100%	100%

(単位:人)



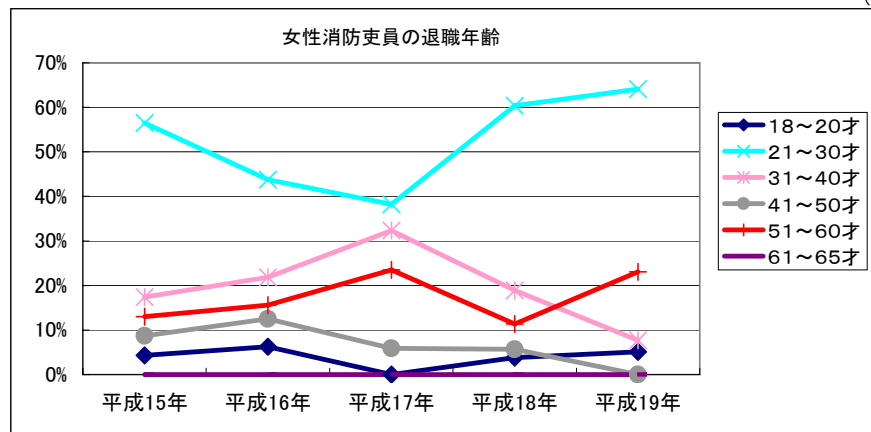
8. 女性消防吏員の退職年齢について

※平成19年度については、年度中の実績及び予定数のため確定数値ではありません。

(各年度中)

退職年齢	年度	平成15年			平成16年			平成17年			平成18年			平成19年		
		女性	割合		女性	割合		女性	割合		女性	割合		女性	割合	
			数	%		数	%		数	%		数	%		数	%
18	0	0	0%	0%	1	3.1%	0.1%	0	0%	0.1%	0	0%	0.1%	0	0%	0%
19	0	0	0%	0.2%	0	0%	0.2%	0	0%	0.3%	1	1.9%	0.2%	1	2.6%	0.1%
20	1	4.3%	0.2%	1	3.1%	0.3%	0	0%	0.5%	1	1.9%	0.5%	1	2.6%	0.2%	
21	0	0%	0.3%	0	0%	0.4%	0	0%	0.5%	1	1.9%	0.3%	1	2.6%	0.2%	
22	0	0%	0.3%	1	3.1%	0.3%	1	2.9%	0.6%	4	7.5%	0.5%	2	5.1%	0.4%	
23	1	4.3%	0.4%	2	6.3%	0.4%	1	2.9%	0.5%	3	5.7%	0.5%	3	7.7%	0.4%	
24	3	13.0%	0.5%	2	6.3%	0.5%	2	5.9%	0.9%	4	7.5%	0.6%	3	7.7%	0.4%	
25	2	8.7%	0.8%	0	0%	0.8%	3	8.8%	0.7%	6	11.3%	0.7%	4	10.3%	0.5%	
26	1	4.3%	0.4%	1	3.1%	0.4%	0	0%	0.4%	1	1.9%	0.7%	4	10.3%	0.4%	
27	2	8.7%	0.3%	2	6.3%	0.6%	1	2.9%	0.9%	3	5.7%	0.5%	3	7.7%	0.4%	
28	1	4.3%	0.6%	3	9.4%	0.4%	1	2.9%	0.4%	3	5.7%	0.5%	3	7.7%	0.4%	
29	1	4.3%	0.3%	3	9.4%	0.4%	2	5.9%	0.4%	3	5.7%	0.3%	1	2.6%	0.2%	
30	2	8.7%	0.4%	0	0%	0.6%	2	5.9%	0.6%	4	7.5%	0.3%	1	2.6%	0.2%	
31	1	4.3%	0.4%	2	6.3%	0.5%	3	8.8%	0.5%	3	5.7%	0.3%	0	0%	0.2%	
32	0	0%	0.2%	0	0%	0.3%	4	11.8%	0.4%	1	1.9%	0.3%	2	5.1%	0.3%	
33	0	0%	0.2%	0	0%	0.3%	1	2.9%	0.4%	4	7.5%	0.4%	0	0%	0.1%	
34	2	8.7%	0.3%	0	0%	0.2%	2	5.9%	0.4%	0	0%	0.3%	0	0%	0.2%	
35	1	4.3%	0.2%	4	12.5%	0.3%	1	2.9%	0.2%	1	1.9%	0.3%	0	0%	0.2%	
36	0	0%	0.1%	0	0%	0.3%	0	0%	0.3%	0	0%	0.2%	0	0%	0.1%	
37	0	0%	0.2%	1	3.1%	0.3%	0	0%	0.2%	1	1.9%	0.2%	0	0%	0.1%	
38	0	0%	0.2%	0	0%	0.2%	0	0%	0.3%	0	0%	0.2%	1	2.6%	0.1%	
39	0	0%	0.2%	0	0%	0.2%	0	0%	0.2%	0	0%	0.3%	0	0%	0.1%	
40	0	0%	0.3%	0	0%	0.5%	0	0%	0.4%	0	0%	0.1%	0	0%	0.1%	
41	0	0%	0.2%	0	0%	0.3%	0	0%	0.1%	0	0%	0.3%	0	0%	0.1%	
42	0	0%	0.2%	0	0%	0.3%	1	2.9%	0.4%	0	0%	0.2%	0	0%	0%	
43	0	0%	0.3%	0	0%	0.3%	0	0%	0.3%	1	1.9%	0.3%	0	0%	0.2%	
44	1	4.3%	0.4%	0	0%	0.5%	0	0%	0.5%	0	0%	0.2%	0	0%	0.1%	
45	0	0%	0.4%	0	0%	0.5%	0	0%	0.5%	0	0%	0.4%	0	0%	0.2%	
46	0	0%	0.4%	0	0%	0.5%	0	0%	0.3%	0	0%	0.3%	0	0%	0.2%	
47	0	0%	0.7%	0	0%	0.6%	0	0%	0.5%	0	0%	0.4%	0	0%	0.2%	
48	1	4.3%	0.5%	0	0%	0.7%	0	0%	0.7%	0	0%	0.3%	0	0%	0.2%	
49	0	0%	0.6%	1	3.1%	1.3%	0	0%	1.1%	0	0%	0.6%	0	0%	0.2%	
50	0	0%	1.3%	3	9.4%	1.1%	1	2.9%	1.4%	2	3.8%	1.0%	0	0%	0.4%	
51	0	0%	1.5%	2	6.3%	1.2%	0	0%	1.4%	0	0%	1.2%	1	2.6%	0.5%	
52	0	0%	1.2%	0	0%	2.0%	1	2.9%	1.9%	0	0%	1.1%	0	0%	0.7%	
53	0	0%	2.2%	0	0%	1.7%	0	0%	2.0%	1	1.9%	1.5%	0	0%	1.0%	
54	1	4.3%	3.1%	1	3.1%	2.1%	0	0%	2.5%	0	0%	1.7%	1	2.6%	1.3%	
55	0	0%	3.5%	0	0%	3.9%	0	0%	3.8%	0	0%	2.4%	2	5.1%	1.6%	
56	1	4.3%	3.2%	0	0%	4.2%	3	8.8%	4.8%	1	1.9%	3.3%	1	2.6%	1.9%	
57	0	0%	3.1%	0	0%	4.4%	1	2.9%	6.2%	1	1.9%	4.6%	0	0%	3.2%	
58	0	0%	4.1%	0	0%	5.5%	0	0%	8.7%	1	1.9%	7.7%	3	7.7%	5.3%	
59	0	0%	8.9%	0	0%	7.1%	0	0%	10.6%	1	1.9%	13.0%	1	2.6%	8.7%	
60	1	4.3%	57.0%	2	6.3%	53.1%	3	8.8%	41.5%	1	1.9%	51.4%	0	0%	68.6%	
61	0	0%	0.2%	0	0%	0.2%	0	0%	0.1%	0	0%	0.2%	0	0%	0.2%	
62	0	0%	0%	0	0%	0.1%	0	0%	0.2%	0	0%	0.1%	0	0%	0%	
63	0	0%	0.1%	0	0%	0.1%	0	0%	0.1%	0	0%	0%	0	0%	0%	
64	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	
65	0	0%	0.1%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0.1%	
合計	23	100%	100%	32	100%	100%	34	100%	100%	53	100%	100%	39	100%	100%	

(単位:人)

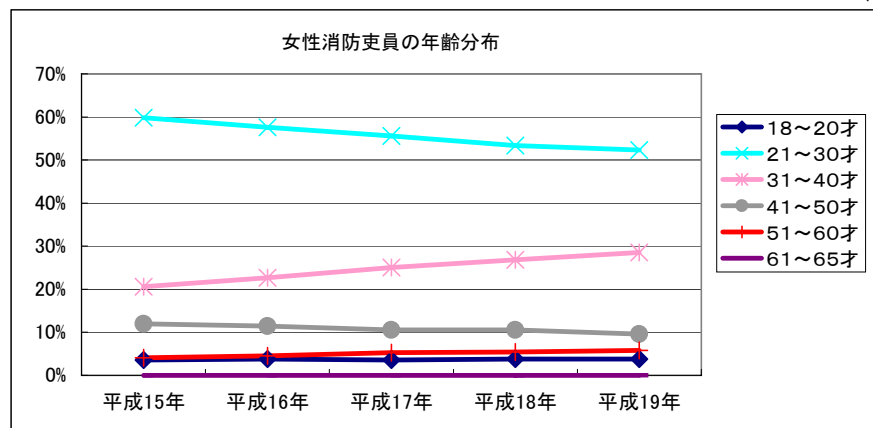


9. 女性消防吏員の年齢分布について

(各年4月1日現在)

年齢	年度	平成15年		平成16年		平成17年		平成18年		平成19年					
		構成 女性	割合 全体	構成 女性	割合 全体	構成 女性	割合 全体	構成 女性	割合 全体	構成 女性	割合 全体				
18	10	0.6%	0.3%	18	0.9%	0.3%	11	0.5%	0.3%	16	0.7%	0.3%	20	0.8%	0.4%
19	20	1.1%	0.5%	19	1.0%	0.5%	24	1.2%	0.5%	24	1.1%	0.6%	24	1.0%	0.5%
20	34	1.9%	0.7%	35	1.8%	0.8%	38	1.9%	0.8%	44	2.0%	0.8%	47	2.0%	0.9%
21	63	3.5%	0.9%	48	2.5%	0.9%	56	2.7%	0.9%	62	2.8%	1.0%	80	3.4%	1.1%
22	81	4.6%	1.3%	110	5.7%	1.3%	94	4.6%	1.4%	95	4.3%	1.4%	102	4.3%	1.6%
23	97	5.5%	1.7%	98	5.1%	1.7%	130	6.3%	1.7%	121	5.5%	1.7%	116	4.9%	1.8%
24	105	5.9%	2.0%	105	5.5%	2.0%	109	5.3%	1.9%	149	6.8%	1.9%	141	5.9%	2.0%
25	113	6.4%	2.3%	118	6.2%	2.2%	121	5.9%	2.2%	118	5.3%	2.1%	167	7.0%	2.1%
26	140	7.9%	2.7%	123	6.4%	2.4%	124	6.0%	2.3%	128	5.8%	2.3%	128	5.4%	2.2%
27	125	7.0%	3.1%	142	7.4%	2.7%	124	6.0%	2.5%	123	5.6%	2.3%	129	5.4%	2.3%
28	125	7.0%	3.6%	121	6.3%	3.1%	139	6.8%	2.7%	125	5.7%	2.5%	124	5.2%	2.3%
29	113	6.4%	3.2%	126	6.6%	3.6%	118	5.7%	3.1%	142	6.4%	2.7%	124	5.2%	2.5%
30	100	5.6%	2.9%	114	5.9%	3.2%	126	6.1%	3.6%	115	5.2%	3.1%	137	5.7%	2.7%
31	69	3.9%	2.6%	97	5.1%	2.9%	111	5.4%	3.2%	124	5.6%	3.6%	114	4.8%	3.1%
32	50	2.8%	2.3%	69	3.6%	2.6%	97	4.7%	2.9%	108	4.9%	3.2%	124	5.2%	3.5%
33	53	3.0%	1.9%	50	2.6%	2.2%	70	3.4%	2.5%	95	4.3%	2.9%	101	4.2%	3.2%
34	38	2.1%	1.8%	50	2.6%	1.9%	50	2.4%	2.2%	65	2.9%	2.5%	96	4.0%	2.9%
35	24	1.4%	1.8%	39	2.0%	1.8%	47	2.3%	1.9%	51	2.3%	2.2%	66	2.8%	2.5%
36	25	1.4%	1.6%	24	1.3%	1.8%	37	1.8%	1.8%	45	2.0%	1.9%	49	2.1%	2.2%
37	19	1.1%	1.8%	25	1.3%	1.6%	24	1.2%	1.7%	37	1.7%	1.7%	45	1.9%	1.9%
38	35	2.0%	2.0%	19	1.0%	1.7%	25	1.2%	1.5%	24	1.1%	1.7%	37	1.6%	1.7%
39	26	1.5%	2.1%	35	1.8%	2.0%	18	0.9%	1.7%	25	1.1%	1.5%	24	1.0%	1.7%
40	26	1.5%	2.2%	27	1.4%	2.1%	35	1.7%	2.0%	18	0.8%	1.7%	25	1.0%	1.5%
41	15	0.8%	2.2%	25	1.3%	2.2%	27	1.3%	2.1%	34	1.5%	2.0%	18	0.8%	1.7%
42	25	1.4%	2.4%	15	0.8%	2.2%	25	1.2%	2.1%	26	1.2%	2.1%	35	1.5%	2.0%
43	28	1.6%	2.5%	24	1.3%	2.4%	15	0.7%	2.1%	26	1.2%	2.1%	26	1.1%	2.0%
44	22	1.2%	2.6%	28	1.5%	2.5%	24	1.2%	2.4%	15	0.7%	2.1%	25	1.0%	2.1%
45	18	1.0%	2.5%	22	1.1%	2.6%	28	1.4%	2.5%	24	1.1%	2.4%	15	0.6%	2.1%
46	21	1.2%	3.1%	18	0.9%	2.5%	21	1.0%	2.6%	28	1.3%	2.5%	24	1.0%	2.4%
47	23	1.3%	3.4%	22	1.1%	3.1%	19	0.9%	2.5%	21	1.0%	2.6%	28	1.2%	2.5%
48	18	1.0%	3.7%	22	1.1%	3.4%	22	1.1%	3.1%	18	0.8%	2.4%	21	0.9%	2.6%
49	24	1.4%	3.9%	18	0.9%	3.7%	21	1.0%	3.4%	20	0.9%	3.0%	17	0.7%	2.4%
50	19	1.1%	3.7%	25	1.3%	3.9%	15	0.7%	3.6%	21	1.0%	3.3%	20	0.8%	3.0%
51	15	0.8%	3.5%	19	1.0%	3.7%	23	1.1%	3.9%	15	0.7%	3.6%	21	0.9%	3.3%
52	21	1.2%	3.9%	14	0.7%	3.5%	19	0.9%	3.6%	22	1.0%	3.8%	16	0.7%	3.5%
53	17	1.0%	3.8%	24	1.1%	3.9%	13	0.6%	3.4%	20	0.9%	3.6%	21	0.9%	3.8%
54	12	0.7%	3.8%	17	0.9%	3.8%	21	1.0%	3.8%	13	0.6%	3.4%	20	0.8%	3.5%
55	3	0.2%	3.4%	10	0.5%	3.7%	17	0.8%	3.7%	21	1.0%	3.7%	13	0.5%	3.3%
56	1	0.1%	2.1%	2	0.1%	3.3%	10	0.5%	3.6%	16	0.7%	3.6%	20	0.8%	3.6%
57	2	0.1%	1.2%	1	0.1%	2.0%	2	0.1%	3.2%	10	0.5%	3.5%	15	0.6%	3.5%
58	1	0.1%	1.5%	2	0.1%	1.1%	1	0.0%	1.9%	2	0.1%	3.0%	11	0.5%	3.3%
59	0	0%	1.4%	1	0.1%	1.3%	2	0.1%	1.0%	1	0%	1.6%	0	0%	2.6%
60	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	1	0%	0%
61	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%
62	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%
63	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%
64	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%
65	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%
合計	1,776	100%	100%	1,918	100%	100%	2,053	100%	100%	2,207	100%	100%	2,387	100%	100%

(単位:人)



10. 職員の意識について

①「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律」等の趣旨を踏まえた平等取扱の原則（地方公務員法第13条）の周知について ※複数回答のため、合計が807消防本部になりません。

1	全職員に周知している。	378本部	46.8%
2	管理職や幹部職員にのみ周知している。	152本部	18.8%
3	人事担当部署の職員にのみ周知している。	144本部	17.8%
4	現在のところ周知はしていない。	204本部	25.3%

②平成15年度以降において実施したセクシュアル・ハラスメント防止や男女の均等な待遇等に関する啓発活動について ※複数回答のため、合計が807消防本部になりません。

1	改正男女雇用機会均等法第11条で定めた指針(9項目)について周知している。	175本部	21.7%
2	研修等を実施している若しくは職員を外部開催の研修へ参加させている。	280本部	34.7%
3	職場内教養等を実施している。	179本部	22.2%
4	ポスターの掲示やパンフレットの配布等により、周知・啓発している。	270本部	33.5%
5	上記以外の周知・啓発活動を行っている。	22本部	2.7%

③セクシュアル・ハラスメント防止や男女の均等な待遇等に関する啓発活動等の具体例

- ・セクシュアル・ハラスメント防止のビデオ研修を行っている。
- ・セクシュアル・ハラスメント防止に関する要綱を定めている。
- ・セクシュアル・ハラスメントに関する苦情処理窓口を設置している。

11. 施設等について

①消防本部における庁舎数及び各庁舎における女性用施設等の整備状況について

全庁舎数		5,002														
うち、女性職員専用として整備している施設数																
更衣室	整備率	仮眠室	整備率	浴室	整備率	トイレ	整備率	洗面室	整備率	洗濯機	整備率	乾燥機	整備率	休憩室	整備率	その他
1,000	20.0%	757	15.1%	560	11.2%	1,539	30.8%	492	9.8%	148	3.0%	109	2.2%	268	5.4%	20

(単位:箇所)

②上記、その他の女性専用として整備している施設等について具体例

- ・女性専用としている仮眠室等にインターホンや電話を設置している。

12. 資機材等について

①消防本部における資機材や服制等の整備状況について

(807消防本部中)

1	女性の現場活動に留意した資機材や服制等を整備している。	23本部	2.9%
2	女性の現場活動に留意した資機材や服制等は特に整備していない。	784本部	97.1%

②女性の現場活動に留意して整備した資機材や服制の具体例

- ・感染防止衣とゴム手袋のサイズは女性に合わせた小さいものまで購入している。
- ・活動服の下に着用するアンダーシャツの色を透過防止のため男女別(男性:白色、女性:紺色)にしている。
- ・女性職員のみでなく、職員の高齢化も併せ各種資機材の軽量化・動力化を推進している。

13. 消防行政における女性消防吏員に対する考え方(認識)について

①消防本部における現在までの女性消防吏員の職域拡大への取組について

(807消防本部中)

1	十分である。	45本部	5.6%
2	ある程度十分である。	193本部	23.9%
3	やや不十分である。	97本部	12.0%
4	不十分である。	41本部	5.1%
5	女性消防吏員が在籍していない。	431本部	53.4%

②消防本部における今後の女性消防吏員の職域拡大への取組について

(807消防本部中)

1	積極的に実施していく。	40本部	5.0%
2	実施していく。	261本部	32.3%
3	実施に向けて検討していく。	332本部	41.1%
4	実施する予定はない。	174本部	21.6%

③消防本部における現在までの女性消防吏員の採用拡大への取組について

(807消防本部中)

1	十分である。	76本部	9.4%
2	ある程度十分である。	237本部	29.4%
3	やや不十分である。	246本部	30.5%
4	不十分である。	248本部	30.7%

④消防本部における今後の女性消防吏員の採用拡大への取組について

(807消防本部中)

1	積極的に実施していく。	29本部	3.6%
2	実施していく。	275本部	34.1%
3	実施に向けて検討していく。	340本部	42.1%
4	実施する予定はない。	163本部	20.2%

⑤消防本部における現在までの女性消防吏員に対応する庁舎施設等の整備について

(807消防本部中)

1	十分である。	43本部	5.3%
2	ある程度十分である。	159本部	19.7%
3	やや不十分である。	213本部	26.4%
4	不十分である。	392本部	48.6%

⑥消防本部における今後の女性消防吏員に対応する庁舎施設等の整備について

(807消防本部中)

1	積極的に実施していく。	46本部	5.7%
2	実施していく。	190本部	23.5%
3	実施に向けて検討していく。	390本部	48.3%
4	実施する予定はない。	181本部	22.4%

14. 今後の女性消防吏員に関する問題点(課題)について

①女性消防吏員の採用拡大が進まない理由として

1	女性の受験者数が少ないため。	483本部 選択
代表的な解決案として <ul style="list-style-type: none"> ・採用説明会を実施 ・女性消防吏員の職務内容(活躍)をホームページ、広報誌、報道機関を通じて積極的に広報 ・職場体験やインターンシップ制度の活用 ・在職する女性消防吏員と一般の女性(学生等)との交流機会を設定 		
2	他職種若しくは他消防本部の併願者が多いため。	31本部 選択
代表的な解決案として <ul style="list-style-type: none"> ・一般行政職と消防職の採用試験を別日程で実施 ・試験を複数日に実施 		
3	学科試験における女性の合格者が少ないため。	47本部 選択
代表的な解決案として <ul style="list-style-type: none"> ・受験者数の増 		
4	体力試験における女性の合格者が少ないため。	55本部 選択
代表的な解決案として <ul style="list-style-type: none"> ・男女の体力差を加味した試験の種目、実施方法、評価方法を考慮 		
5	女性消防吏員受入れのための庁舎・施設等の整備が不十分であるため。	289本部 選択
代表的な解決案として <ul style="list-style-type: none"> ・耐震補強や新庁舎建設時に、女性専用施設等を整備 ・計画的に既存建物を改修し、女性専用施設等を整備 		
6	過去に女性消防吏員を採用したことがないため。	142本部 選択
代表的な解決案として <ul style="list-style-type: none"> ・女性消防吏員を採用している消防本部との情報交換を実施 ・男性消防吏員の女性採用に向けた意識改革 		
7	上記以外に、女性消防吏員の採用拡大が進まない理由例	
理由①		
<ul style="list-style-type: none"> ・小規模な消防本部においては、職員採用が少なく、専門職に配属することが困難であり、大多数の者が警防、予防、救急等を兼務せざるを得ないため。 		
解決案①		
<ul style="list-style-type: none"> ・消防の広域化による現場要員の確保と各部隊の専従化 		
理由②		
<ul style="list-style-type: none"> ・小規模な消防本部においては、職員数が少なく結婚・出産・育児等に対応することが困難なため。 		
解決案②		
<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業等に対応する任期付職員や再任用職員の採用 		

②女性消防吏員の職域拡大が進まない理由として

1	在籍している女性消防吏員がいない若しくは少ないため。(採用者が少ないため。)	376本部 選択
代表的な解決案として ・女性にとって魅力のある環境を整備し、採用者を増加		
2	母性保護の観点から所要の安全管理を確保することが難しいため。	76本部 選択
代表的な解決案として ・安全管理体制の向上 ・後方支援等、比較的危険性の低い現場活動から始め、徐々に職域を拡大 ・訓練、教養等により女性消防吏員の安全管理能力を向上		
3	男女の体力差を考慮しているため。	150本部 選択
代表的な解決案として ・軽量化された各種装備品及び資機材を積極的に導入 ・現場活動における重量物、有害物への対応や体力差を考慮した役割の付与 ・体力テストの実施により、性別のみでなく、客観的なデータをもとにした配置		
4	女性消防吏員受入れのための庁舎・施設等の整備が不十分であるため。	288本部 選択
代表的な解決案として ・耐震補強や新庁舎建設時に、女性専用施設等を整備 ・計画的に既存建物を改修し、女性専用施設等を整備		
5	女性消防吏員が希望しないため。	80本部 選択
代表的な解決案として ・女性にとって魅力のある環境を整備 ・女性が活躍できる環境であり、女性の配置が必要であることを周知 ・女性消防吏員の意識改革		
6	上記以外に、女性消防吏員の職域拡大が進まない理由例	
理由①		
・小規模な消防本部においては、職員採用が少なく、専門職に配属することが困難であり、大多数の者が警防、予防、救急等を兼務せざるを得ないため。		
解決案①		
・消防の広域化による現場要員の確保と各部隊の専従化		
理由②		
・小規模な消防本部においては、職員数が少なく結婚・出産・育児等に対応することが困難なため。		
解決案②		
・育児休業等に対応する任期付職員や再任用職員の採用		