

事 務 連 絡  
令和 2 年 6 月 9 日

各都道府県消防防災主管部（局）  
東京消防庁・各指定都市消防本部 } 御中

消防庁消防・救急課

新型コロナウイルス感染症対策に係る休暇等の取扱いについての  
フォローアップ調査結果について（情報提供）

総務省自治行政局公務員部公務員課から「新型コロナウイルス感染症対策に係る休暇等の取扱いについてのフォローアップ調査結果について」が別紙のとおり発出されましたのでお知らせいたします。

各都道府県におかれては、貴都道府県内の消防本部に対してもこの旨を周知いただきますようお願いいたします。

連絡先

消防庁消防・救急課 阿部、永峯、若杉

電 話：03-5253-7522

E-mail：shokuin@soumu.go.jp

事務連絡  
令和2年6月8日

各都道府県総務部  
(人事担当課、市町村担当課、区政課扱い)  
各指定都市総務局  
(人事担当課扱い)  
各人事委員会事務局 } 殿

総務省自治行政局公務員部公務員課

新型コロナウイルス感染症対策に係る休暇等の取扱いについての  
フォローアップ調査結果について

令和2年4月2日付けで依頼した標記調査の結果について、別添のとおり送付します。

新型コロナウイルス感染拡大防止において出勤することが著しく困難であると認められる場合の休暇（以下「出勤困難休暇」という。）の取扱いについては、令和2年3月1日付け「新型コロナウイルス感染拡大防止において出勤することが著しく困難であると認められる場合の休暇の取扱いについて」（総行公第34号）、令和2年3月5日付け「「新型コロナウイルス感染拡大防止において出勤することが著しく困難であると認められる場合の休暇の取扱いについて」の適切な対応について」（総行公第41号）及び令和2年3月27日付け「「新型コロナウイルス感染症拡大防止において出勤することが著しく困難であると認められる場合の休暇の取扱いについて」の一部改正について」（総行公第56号）等により適切な対応をお願いしているところです。

国家公務員においては、新型コロナウイルス感染症の拡大防止策が求められる間は、今般の出勤困難休暇の取扱いをすることとされていますので、各地方公共団体におかれては、引き続き適切な対応をお願いします。

なお、未だ「無給」の取扱いとしている団体については、職員が出勤困難休暇の事由に該当する場合において、安んじて当該休暇の取得ができるよう、速やかに国家公務員と同様に常勤・非常勤を問わず、「有給」の特別休暇の取扱いとするようお願いします。

また、出勤困難休暇の取扱いについて、職員に広く周知いただくとともに、特別休暇の取得に御配慮いただきますようお願いいたします。

他の任命権者、市区町村等に対して速やかにこの旨周知いただくようお願いいたします。

連絡先 総務省自治行政局公務員部  
公務員課公務員第四係  
電話 03-5253-5544（直通）

○新型コロナウイルス感染症対策に係る休暇等の取扱いについてのフォローアップ調査結果（令和2年4月1日時点）

【全合計】

| 対応方法                            | 首長部局           |                |                | 消防           |              |              | 警察          |              |             | 教育             |                |              |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|----------------|----------------|--------------|
|                                 | 常勤職員           | 会計年度<br>任用職員   | 臨時的<br>任用職員    | 常勤職員         | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員  | 常勤職員        | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員           | 会計年度<br>任用職員   | 臨時的<br>任用職員  |
| 1：特別休暇（年次有給休暇以外の休暇）にて対応（有給）     | 2,560<br>90.8% | 2,399<br>85.1% | 1,142<br>40.5% | 681<br>92.7% | 539<br>73.3% | 288<br>39.2% | 41<br>87.2% | 41<br>87.2%  | 37<br>78.7% | 1,590<br>91.3% | 1,570<br>90.2% | 834<br>47.9% |
| 2：特別休暇（年次有給休暇以外の休暇）にて対応（無給）     | 4<br>0.1%      | 10<br>0.4%     | 7<br>0.2%      |              |              | 1<br>0.1%    |             |              |             | 4<br>0.2%      | 4<br>0.2%      |              |
| 3：職務専念義務の免除にて対応（有給）             | 175<br>6.2%    | 185<br>6.6%    | 90<br>3.2%     | 46<br>6.3%   | 46<br>6.3%   | 24<br>3.3%   | 6<br>12.8%  | 6<br>12.8%   | 5<br>10.6%  | 122<br>7.0%    | 138<br>7.9%    | 77<br>4.4%   |
| 4：職務専念義務の免除にて対応（無給）             |                | 2<br>0.1%      | 1<br>0.0%      |              |              |              |             |              |             |                |                | 1<br>0.1%    |
| 5：1～4の対応がない（年次有給休暇や欠勤（無給）による対応） | 23<br>0.8%     | 33<br>1.2%     | 20<br>0.7%     | 3<br>0.4%    | 6<br>0.8%    | 2<br>0.3%    |             |              |             | 9<br>0.5%      | 12<br>0.7%     | 12<br>0.7%   |
| 6：同じ部門内でも部署や勤務体系別などで対応が異なる      | 12<br>0.4%     | 11<br>0.4%     | 3<br>0.1%      | 4<br>0.5%    | 4<br>0.5%    |              |             |              |             | 4<br>0.2%      | 8<br>0.5%      | 2<br>0.1%    |
| ×：職員の任用がないため制度がない               | 46<br>1.6%     | 180<br>6.4%    | 1,557<br>55.2% | 1<br>0.1%    | 140<br>19.0% | 420<br>57.1% |             |              | 5<br>10.6%  | 16<br>0.9%     | 9<br>0.5%      | 811<br>46.6% |

| 【参考】公営企業（全部適用） |                |                |
|----------------|----------------|----------------|
| 常勤職員           | 会計年度<br>任用職員   | 臨時的<br>任用職員    |
| 2,295<br>92.5% | 2,070<br>83.4% | 1,153<br>46.5% |
|                | 4<br>0.2%      |                |
| 159<br>6.4%    | 163<br>6.6%    | 80<br>3.2%     |
|                |                |                |
| 6<br>0.2%      | 9<br>0.4%      | 4<br>0.2%      |
| 3<br>0.1%      | 3<br>0.1%      |                |
| 19<br>0.8%     | 233<br>9.4%    | 1,245<br>50.2% |

※「無給」の取扱いとしている団体については、「有給」の取扱いとさせていただきようございます。

○新型コロナウイルス感染症対策に係る休暇等の取扱いについてのフォローアップ調査結果（令和2年4月1日時点）

【都道府県】

| 対応方法                            | 首長部局        |              |             | 消防          |              |             | 警察          |              |             | 教育          |              |             |
|---------------------------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
|                                 | 常勤職員        | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 |
| 1：特別休暇（年次有給休暇以外の休暇）にて対応（有給）     | 41<br>87.2% | 41<br>87.2%  | 38<br>80.9% |             |              |             | 41<br>87.2% | 41<br>87.2%  | 37<br>78.7% | 41<br>87.2% | 41<br>87.2%  | 41<br>87.2% |
| 2：特別休暇（年次有給休暇以外の休暇）にて対応（無給）     |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |              |             |
| 3：職務専念義務の免除にて対応（有給）             | 6<br>12.8%  | 6<br>12.8%   | 5<br>10.6%  | 1<br>100.0% | 1<br>100.0%  |             | 6<br>12.8%  | 6<br>12.8%   | 5<br>10.6%  | 6<br>12.8%  | 6<br>12.8%   | 6<br>12.8%  |
| 4：職務専念義務の免除にて対応（無給）             |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |              |             |
| 5：1～4の対応がない（年次有給休暇や欠勤（無給）による対応） |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |              |             |
| 6：同じ部門内でも部署や勤務体系別などで対応が異なる      |             |              |             |             |              |             |             |              |             |             |              |             |
| ×：職員の任用がないため制度がない               |             |              | 4<br>8.5%   |             |              | 1<br>100.0% |             |              | 5<br>10.6%  |             |              |             |

| 【参考】公営企業（全部適用） |              |             |
|----------------|--------------|-------------|
| 常勤職員           | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 |
| 112            | 110          | 95          |
| 88.9%          | 87.3%        | 75.4%       |
| 14             | 14           | 11          |
| 11.1%          | 11.1%        | 8.7%        |
|                |              |             |
|                |              |             |
|                |              |             |
|                |              |             |
|                | 2            | 20          |
|                | 1.6%         | 15.9%       |

※「無給」の取扱いとしている団体については、「有給」の取扱いとしていただくようお願いいたします。

○新型コロナウイルス感染症対策に係る休暇等の取扱いについてのフォローアップ調査結果（令和2年4月1日時点）

【指定都市】

| 対応方法                            | 首長部局        |              |             | 消防          |              |             | 警察   |              |             | 教育          |              |             |
|---------------------------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
|                                 | 常勤職員        | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員        | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員 | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員        | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 |
| 1：特別休暇（年次有給休暇以外の休暇）にて対応（有給）     | 14<br>70.0% | 14<br>70.0%  | 11<br>55.0% | 14<br>70.0% | 14<br>70.0%  | 10<br>50.0% | －    | －            | －           | 14<br>70.0% | 14<br>70.0%  | 14<br>70.0% |
| 2：特別休暇（年次有給休暇以外の休暇）にて対応（無給）     |             |              |             |             |              |             | －    | －            | －           |             |              |             |
| 3：職務専念義務の免除にて対応（有給）             | 6<br>30.0%  | 6<br>30.0%   | 5<br>25.0%  | 6<br>30.0%  | 6<br>30.0%   | 4<br>20.0%  | －    | －            | －           | 6<br>30.0%  | 6<br>30.0%   | 6<br>30.0%  |
| 4：職務専念義務の免除にて対応（無給）             |             |              |             |             |              |             | －    | －            | －           |             |              |             |
| 5：1～4の対応がない（年次有給休暇や欠勤（無給）による対応） |             |              |             |             |              |             | －    | －            | －           |             |              |             |
| 6：同じ部門内でも部署や勤務体系別などで対応が異なる      |             |              |             |             |              |             | －    | －            | －           |             |              |             |
| ×：職員の任用がないため制度がない               |             |              | 4<br>20.0%  |             |              | 6<br>30.0%  | －    | －            | －           |             |              |             |

| 【参考】公営企業（全部適用） |              |             |
|----------------|--------------|-------------|
| 常勤職員           | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 |
| 32<br>64.0%    | 31<br>62.0%  | 22<br>44.0% |
| 18<br>36.0%    | 18<br>36.0%  | 8<br>16.0%  |
|                |              |             |
|                |              |             |
|                |              |             |
|                |              |             |
|                | 1<br>2.0%    | 20<br>40.0% |

※「無給」の取扱いとしている団体については、「有給」の取扱いとさせていただきようございます。

○新型コロナウイルス感染症対策に係る休暇等の取扱いについてのフォローアップ調査結果（令和2年4月1日時点）

【市区町村】

| 対応方法                            | 首長部局  |              |             | 消防    |              |             | 警察   |              |             | 教育    |              |             | 【参考】公営企業（全部適用） |              |             |
|---------------------------------|-------|--------------|-------------|-------|--------------|-------------|------|--------------|-------------|-------|--------------|-------------|----------------|--------------|-------------|
|                                 | 常勤職員  | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員  | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員 | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員  | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員           | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 |
| 1：特別休暇（年次有給休暇以外の休暇）にて対応（有給）     | 1,599 | 1,574        | 809         | 422   | 362          | 210         | －    | －            | －           | 1,488 | 1,459        | 762         | 1,980          | 1,789        | 978         |
|                                 | 92.9% | 91.5%        | 47.0%       | 93.8% | 80.4%        | 46.7%       | －    | －            | －           | 92.5% | 90.7%        | 47.4%       | 93.9%          | 84.9%        | 46.4%       |
| 2：特別休暇（年次有給休暇以外の休暇）にて対応（無給）     |       | 4            | 3           |       |              |             | －    | －            | －           |       | 4            | 2           |                | 4            |             |
|                                 |       | 0.2%         | 0.2%        |       |              |             | －    | －            | －           |       | 0.2%         | 0.1%        |                | 0.2%         |             |
| 3：職務専念義務の免除にて対応（有給）             | 112   | 124          | 63          | 25    | 29           | 15          | －    | －            | －           | 108   | 122          | 64          | 115            | 121          | 56          |
|                                 | 6.5%  | 7.2%         | 3.7%        | 5.6%  | 6.4%         | 3.3%        | －    | －            | －           | 6.7%  | 7.6%         | 4.0%        | 5.5%           | 5.7%         | 2.7%        |
| 4：職務専念義務の免除にて対応（無給）             |       | 1            |             |       |              |             | －    | －            | －           |       |              | 1           |                |              |             |
|                                 |       | 0.1%         |             |       |              |             | －    | －            | －           |       |              | 0.1%        |                |              |             |
| 5：1～4の対応がない（年次有給休暇や欠勤（無給）による対応） | 8     | 14           | 14          |       | 1            |             | －    | －            | －           | 8     | 11           | 12          | 3              | 6            | 2           |
|                                 | 0.5%  | 0.8%         | 0.8%        |       | 0.2%         |             | －    | －            | －           | 0.5%  | 0.7%         | 0.7%        | 0.1%           | 0.3%         | 0.1%        |
| 6：同じ部門内でも部署や勤務体系別などで対応が異なる      | 2     | 4            | 1           | 2     | 3            |             | －    | －            | －           | 3     | 7            | 1           | 2              | 2            |             |
|                                 | 0.1%  | 0.2%         | 0.1%        | 0.4%  | 0.7%         |             | －    | －            | －           | 0.2%  | 0.4%         | 0.1%        | 0.1%           | 0.1%         |             |
| ×：職員の任用がないため制度がない               |       |              | 831         | 1     | 55           | 225         | －    | －            | －           | 2     | 6            | 767         | 8              | 186          | 1,072       |
|                                 |       |              | 48.3%       | 0.2%  | 12.2%        | 50.0%       | －    | －            | －           | 0.1%  | 0.4%         | 47.7%       | 0.4%           | 8.8%         | 50.9%       |

※「無給」の取扱いとしている団体については、「有給」の取扱いとさせていただきようございます。

○新型コロナウイルス感染症対策に係る休暇等の取扱いについてのフォローアップ調査結果（令和2年4月1日時点）

【一部事務組合等】

| 対応方法                            | 首長部局  |              |             | 消防    |              |             | 警察   |              |             | 教育    |              |             | 【参考】公営企業（全部適用） |              |             |
|---------------------------------|-------|--------------|-------------|-------|--------------|-------------|------|--------------|-------------|-------|--------------|-------------|----------------|--------------|-------------|
|                                 | 常勤職員  | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員  | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員 | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員  | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 | 常勤職員           | 会計年度<br>任用職員 | 臨時的<br>任用職員 |
| 1：特別休暇（年次有給休暇以外の休暇）にて対応（有給）     | 906   | 770          | 284         | 245   | 163          | 68          | －    | －            | －           | 47    | 56           | 17          | 171            | 140          | 58          |
|                                 | 87.8% | 74.6%        | 27.5%       | 92.8% | 61.7%        | 25.8%       | －    | －            | －           | 72.3% | 86.2%        | 26.2%       | 86.4%          | 70.7%        | 29.3%       |
| 2：特別休暇（年次有給休暇以外の休暇）にて対応（無給）     | 4     | 6            | 4           |       |              | 1           | －    | －            | －           |       |              | 2           |                |              |             |
|                                 | 0.4%  | 0.6%         | 0.4%        |       |              | 0.4%        | －    | －            | －           |       |              | 3.1%        |                |              |             |
| 3：職務専念義務の免除にて対応（有給）             | 51    | 49           | 17          | 14    | 10           | 5           | －    | －            | －           | 2     | 4            | 1           | 12             | 10           | 5           |
|                                 | 4.9%  | 4.7%         | 1.6%        | 5.3%  | 3.8%         | 1.9%        | －    | －            | －           | 3.1%  | 6.2%         | 1.5%        | 6.1%           | 5.1%         | 2.5%        |
| 4：職務専念義務の免除にて対応（無給）             |       | 1            | 1           |       |              |             | －    | －            | －           |       |              |             |                |              |             |
|                                 |       | 0.1%         | 0.1%        |       |              |             | －    | －            | －           |       |              |             |                |              |             |
| 5：1～4の対応がない（年次有給休暇や欠勤（無給）による対応） | 15    | 19           | 6           | 3     | 5            | 2           | －    | －            | －           | 1     | 1            |             | 3              | 3            | 2           |
|                                 | 1.5   | 1.8          | 0.6         | 1.1   | 1.9          | 0.8         | －    | －            | －           | 1.5   | 1.5          |             | 1.5%           | 1.5%         | 1.0%        |
| 6：同じ部門内でも部署や勤務体系別などで対応が異なる      | 10    | 7            | 2           | 2     | 1            |             | －    | －            | －           | 1     | 1            | 1           | 1              | 1            |             |
|                                 | 1.0%  | 0.7%         | 0.2%        | 0.8%  | 0.4%         |             | －    | －            | －           | 1.5%  | 1.5%         | 1.5%        | 0.5%           | 0.5%         |             |
| ×：職員の任用がないため制度がない               | 46    | 180          | 718         |       | 85           | 188         | －    | －            | －           | 14    | 3            | 44          | 11             | 44           | 133         |
|                                 | 4.5%  | 17.4%        | 69.6%       |       | 32.2%        | 71.2%       | －    | －            | －           | 21.5% | 4.6%         | 67.7%       | 5.6%           | 22.2%        | 67.2%       |

※「無給」の取扱いとしている団体については、「有給」の取扱いとさせていただきようございます。