

特集 5

消防団を中核とした地域防災力の充実強化

火災の発生に加え、災害が激甚化・頻発化し、大規模地震の発生も切迫する中、地域住民の生命、身体及び財産を災害から保護する地域防災力の重要性が更に増している。

消防庁では、平成25年12月に成立した「消防団を中核とした地域防災力の充実強化に関する法律（平成25年法律第110号）」（以下、本特集において「消防団等充実強化法」という。）（**特集5-1図**）を踏まえ、地域で防災活動を担う多様な主体が支える地域防災力の充実強化に向け取り組んでいる。

特に消防団は、

- ・ 地域密着性（消防団員は管轄区域内に居住又は勤務）
- ・ 要員動員力（消防団員数は消防職員数の約4.4倍）
- ・ 即時対応力（日頃からの教育訓練により災害対応の技術・知識を習得）

といった特性を有しており、地域防災力の中核として、更なる充実強化に向け取り組む必要がある。

1 消防団の現状

▶(1) 消防団員数の全体傾向

消防団員数は年々減少しており、令和7年4月1日現在、前年に比べ1万4,458人減少し、73万2,223人となった（**特集5-2図**）。

一方で、入団促進に向けて重点的に取り組んできた女性消防団員や学生消防団員（大学生、大学院生、専門学校生等の消防団員）、機能別消防団員については、継続して増加している。

消防団員の平均年齢は毎年少しずつ上昇しており、令和7年4月1日現在、前年に比べ0.5歳上昇し、平均44.5歳となっている。

特集5-1図 消防団を中核とした地域防災力の充実強化に関する法律概要

1. 目的・基本理念等

- 消防団を中核とした地域防災力の充実強化を図り、もって住民の安全の確保に資することを目的とし、地域防災力の充実強化は、消防団の強化を図ること等により地域における防災体制の強化を図ることを旨として実施（1～3条）
- 地域防災力の充実強化を図る国及び地方公共団体の責務（4条）
- 住民に対する防災活動への参加に係る努力義務（5条）
- 地域防災力の充実強化に関する関係者相互の連絡及び協力義務（6条）
- 地域防災力の充実強化に関する計画・具体的な事業計画の策定義務（7条）

2. 基本的施策

(1) 消防団の強化

- 消防団を「将来にわたり地域防災力の中核として欠くことのできない代替性のない存在」と規定（8条）
- 消防団への加入の促進
 - ・ 意識の啓発（9条）
 - ・ 公務員の消防団員との兼職に関する特例（10条）
 - ・ 事業者・大学等の協力（11・12条）
- 消防団の活動の充実強化のための施策
 - ・ 消防団員の処遇の改善（13条）
 - ・ 消防団の装備の改善・相互応援の充実（14・15条）
 - ・ 消防団員の教育訓練の改善・標準化、資格制度の創設（16条）

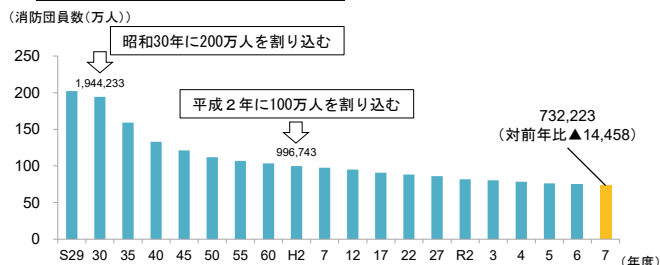
(2) 地域における防災体制の強化

- 市町村による防災に関する指導者の確保・養成・資質の向上、必要な資機材の確保等（17条）
- 自主防災組織等の教育訓練において消防団が指導的役割を担うための市町村による措置（18条）
- 自主防災組織等に対する援助（19条・20条）
- 学校教育・社会教育における防災学習の振興（21条）

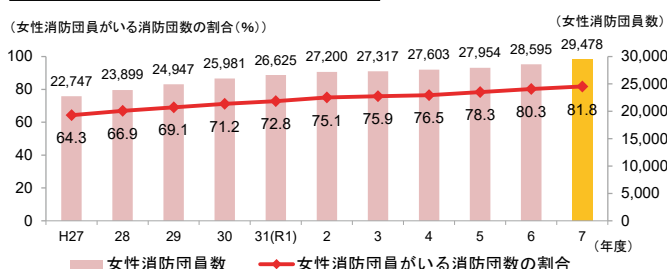
特集5-2図 消防団員数の現状

- R7.4.1時点の消防団員数は732,223人(▲14,458人(▲1.9%)) 入団者数: 37,757人、退団者数: 52,215人
- 重点的に取り組んできた女性団員、学生団員及び機能別団員については増加傾向
 - ・ 女性団員 29,478人(+883人(+3.1%)) ※女性団員がいる消防団数は1,775団(+29団)
 - ・ 学生団員 7,568人(+446人(+6.3%)) ※学生団員がいる消防団数は896団(+34団)
 - ・ 機能別団員 40,195人(+2,615人(+7.0%)) ※機能別団員(分団)制度は803市区町村で導入済(+53市区町村)

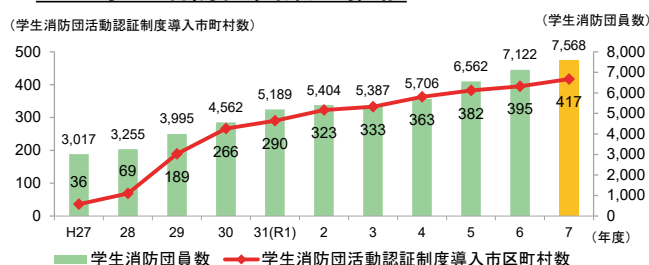
1 消防団員数の推移



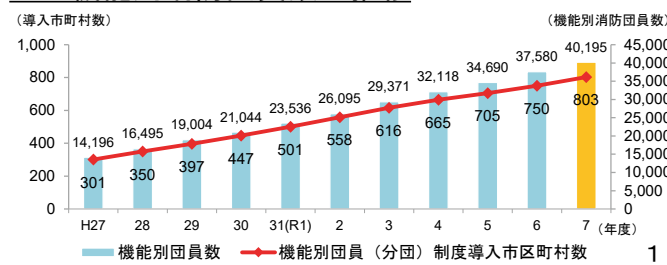
2 女性消防団員数の推移



3 学生消防団員数の推移



4 機能別消防団員数の推移



▶(2) 被用者である消防団員の割合の増加

被用者である消防団員の全消防団員に占める割合は高い水準で推移しており、令和7年4月1日現在、73.3%となっている。

▶(3) 女性消防団員の増加

女性消防団員の数は年々増加しており、令和7年4月1日現在、前年に比べ883人増加し、2万9,478人となっている。また、女性消防団員がいる消防団の割合は、同日現在で、81.8%となっている。

▶(4) 学生消防団員の増加

学生消防団員の数も増加しており、令和7年4月1日現在、前年に比べ446人増加し、7,568人となっている。

▶(5) 機能別消防団員の増加

機能別消防団員とは、全ての災害対応・活動に参加する基本団員とは異なり、入団時に決めた特定の活動・役割を担う消防団員である。例えば、基本団員のみでは人員不足が生じるような大規模災害に限り出動する「大規模災害団員」や、高齢者宅訪問等の火災予防、広報活動等のみに従事する団員などが挙げられる。

機能別消防団員の数も年々増加しており、令和7年4月1日現在、前年に比べ2,615人増加し、4万195人となっている。

2 消防団の充実強化の取組

▶(1) 処遇改善の推進

ア 報酬等の処遇改善

消防団員の報酬等について、消防庁において「非常勤消防団員の報酬等の基準」(以下、本特集において「基準」という。)を策定している。基準では、消防団員への報酬は年額報酬と出動報酬の2種類とし、年額報酬は「団員」階級の者については36,500円、出動報酬は災害時1日当たり8,000円を標準額とすることや、報酬等は消防団員個人に対し、活動記録等に基づいて市区町村から直接支給することなどを定めている。

令和4年度に地方交付税の算定方法の見直しを行い、各市区町村が負担する消防団員の報酬等に係る財政需要を的確に反映することとしており、処遇改善を推進してきた。

その結果、「団員」階級の年額報酬において基準を満たす市区町村が令和4年4月1日は69.1%であったところ、令和7年4月1日には93.1%まで増加

し、着実に改善が図られてきた（特集5-1表）。

加えて、令和6年度からは「班長」階級以上の年額報酬に係る経費について、実績に応じた特別交付税措置を新たに講じ、処遇改善に向けて更なる取組を進めている。

一方で、未だ基準を満たしていない市町村もあることから、今後も、様々な機会を捉えて、年額報酬や災害に関する出勤報酬、消防団員個人への報酬等の直接支給について、基準に沿った対応が行われるよう、各地方公共団体に対し働き掛けを行っていくこととしている。

イ 退職報償金の勤務年数「35年以上」区分の導入

退職報償金は、市町村が、消防団員が退職した際にその労苦に報いるため、慰労金の性格として団員の階級及び勤務年数に応じ、条例により支給している。

消防団員数が年々減少している中、地域防災力を確保するためには、入団促進のみならず、既に在籍している消防団員にできる限り長く在籍していただくことが重要である。特に、高齢化が進む地方においては、シニア層の消防団員の個々の能力に応じた活躍促進が不可欠となっている。

このため、勤務年数「30年」区分で頭打ちとなっ

ていた退職報償金制度に、令和7年度から新たに「35年以上」区分を導入し、消防団員の処遇改善を図っている。

（2）消防団に対する理解の促進

地域の安全・安心に欠くことのできない消防団活動について広く認識・評価されることが、消防団員の処遇改善や、今後の消防団員確保につながるものと考えられることから、消防庁では、以下の消防団への入団促進策や消防団活動の発信・表彰等の取組を実施している。

ア 消防団入団促進広報の全国展開

消防団への入団促進広報を一層充実させるため、年間を通じて取り組んでいる。特に、入団者数の減少が著しい若者に向けた広報を推進するため、女性や若者からの知名度が高い著名人を「消防団入団促進サポーター」として起用し、制作した消防団員募集ポスターやPR動画などを全国の都道府県、市町村、消防本部等に配布・周知するほか、若者が触れる機会の多いSNSを活用した情報発信を行っている。

また、全国のショッピングモールにおいて、若者や家族連れをターゲットにした入団促進イベントを

特集5-1表 都道府県別の消防団員の処遇改善に係る対応状況

| 都道府県 | 団体数 | 年額報酬 | | 出勤報酬 | | 直接支給 | | | |
|------|-----|-----------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|
| | | 36,500円以上 | | 8,000円以上 | | 年額報酬 | | 出勤報酬 | |
| | | 団体数 | 割合 | 団体数 | 割合 | 対応団体数 | 割合 | 対応団体数 | 割合 |
| 北海道 | 179 | 178 | 99.4% | 179 | 100.0% | 179 | 100.0% | 179 | 100.0% |
| 青森県 | 40 | 40 | 100.0% | 40 | 100.0% | 33 | 82.5% | 35 | 87.5% |
| 岩手県 | 33 | 31 | 93.9% | 31 | 93.9% | 30 | 90.9% | 31 | 93.9% |
| 宮城県 | 35 | 34 | 97.1% | 35 | 100.0% | 35 | 100.0% | 35 | 100.0% |
| 秋田県 | 25 | 21 | 84.0% | 23 | 92.0% | 25 | 100.0% | 24 | 96.0% |
| 山形県 | 35 | 35 | 100.0% | 34 | 97.1% | 35 | 100.0% | 35 | 100.0% |
| 福島県 | 59 | 55 | 93.2% | 55 | 93.2% | 56 | 94.9% | 54 | 91.5% |
| 茨城県 | 44 | 34 | 77.3% | 37 | 84.1% | 42 | 95.5% | 39 | 88.6% |
| 栃木県 | 25 | 25 | 100.0% | 25 | 100.0% | 25 | 100.0% | 25 | 100.0% |
| 群馬県 | 35 | 33 | 94.3% | 31 | 88.6% | 26 | 74.3% | 26 | 74.3% |
| 埼玉県 | 63 | 63 | 100.0% | 59 | 93.7% | 63 | 100.0% | 62 | 98.4% |
| 千葉県 | 54 | 44 | 81.5% | 48 | 88.9% | 52 | 96.3% | 49 | 90.7% |
| 東京都 | 40 | 40 | 100.0% | 33 | 82.5% | 40 | 100.0% | 40 | 100.0% |
| 神奈川県 | 33 | 33 | 100.0% | 32 | 97.0% | 33 | 100.0% | 33 | 100.0% |
| 新潟県 | 30 | 30 | 100.0% | 28 | 93.3% | 29 | 96.7% | 29 | 96.7% |
| 富山県 | 15 | 15 | 100.0% | 15 | 100.0% | 15 | 100.0% | 15 | 100.0% |
| 石川県 | 19 | 19 | 100.0% | 19 | 100.0% | 19 | 100.0% | 19 | 100.0% |
| 福井県 | 18 | 18 | 100.0% | 18 | 100.0% | 18 | 100.0% | 18 | 100.0% |
| 山梨県 | 27 | 13 | 48.1% | 21 | 77.8% | 25 | 92.6% | 24 | 88.9% |
| 長野県 | 77 | 73 | 94.8% | 75 | 97.4% | 73 | 94.8% | 69 | 89.6% |
| 岐阜県 | 42 | 42 | 100.0% | 42 | 100.0% | 42 | 100.0% | 42 | 100.0% |
| 静岡県 | 35 | 34 | 97.1% | 34 | 97.1% | 34 | 97.1% | 34 | 97.1% |
| 愛知県 | 54 | 52 | 96.3% | 49 | 90.7% | 52 | 96.3% | 52 | 96.3% |
| 三重県 | 29 | 24 | 82.8% | 29 | 100.0% | 27 | 93.1% | 27 | 93.1% |
| 滋賀県 | 19 | 18 | 94.7% | 17 | 89.5% | 19 | 100.0% | 19 | 100.0% |

| (令和7年4月1日時点) | | | | | | | | | |
|--------------|-------|-----------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|
| 都道府県 | 団体数 | 年額報酬 | | 出勤報酬 | | 直接支給 | | | |
| | | 36,500円以上 | | 8,000円以上 | | 年額報酬 | | 出勤報酬 | |
| | | 団体数 | 割合 | 団体数 | 割合 | 対応団体数 | 割合 | 対応団体数 | 割合 |
| 京都府 | 26 | 25 | 96.2% | 23 | 88.5% | 26 | 100.0% | 26 | 100.0% |
| 大阪府 | 43 | 42 | 97.7% | 41 | 95.3% | 41 | 95.3% | 42 | 97.7% |
| 兵庫県 | 41 | 27 | 65.9% | 38 | 92.7% | 40 | 97.6% | 39 | 95.1% |
| 奈良県 | 39 | 37 | 94.9% | 23 | 59.0% | 33 | 84.6% | 29 | 74.4% |
| 和歌山県 | 30 | 27 | 90.0% | 28 | 93.3% | 30 | 100.0% | 30 | 100.0% |
| 鳥取県 | 19 | 19 | 100.0% | 18 | 94.7% | 14 | 73.7% | 13 | 68.4% |
| 島根県 | 19 | 19 | 100.0% | 18 | 94.7% | 19 | 100.0% | 19 | 100.0% |
| 岡山県 | 27 | 18 | 66.7% | 17 | 63.0% | 23 | 85.2% | 19 | 70.4% |
| 広島県 | 23 | 20 | 87.0% | 23 | 100.0% | 23 | 100.0% | 23 | 100.0% |
| 山口県 | 19 | 14 | 73.7% | 17 | 89.5% | 19 | 100.0% | 19 | 100.0% |
| 徳島県 | 24 | 24 | 100.0% | 23 | 95.8% | 13 | 54.2% | 15 | 62.5% |
| 香川県 | 17 | 17 | 100.0% | 17 | 100.0% | 16 | 94.1% | 17 | 100.0% |
| 愛媛県 | 20 | 20 | 100.0% | 20 | 100.0% | 20 | 100.0% | 20 | 100.0% |
| 高知県 | 34 | 34 | 100.0% | 30 | 88.2% | 30 | 88.2% | 30 | 88.2% |
| 福岡県 | 60 | 60 | 100.0% | 58 | 96.7% | 57 | 95.0% | 56 | 93.3% |
| 佐賀県 | 20 | 10 | 50.0% | 16 | 80.0% | 11 | 55.0% | 15 | 75.0% |
| 長崎県 | 21 | 21 | 100.0% | 21 | 100.0% | 15 | 71.4% | 17 | 81.0% |
| 熊本県 | 45 | 45 | 100.0% | 41 | 91.1% | 38 | 84.4% | 38 | 84.4% |
| 大分県 | 18 | 16 | 88.9% | 18 | 100.0% | 18 | 100.0% | 18 | 100.0% |
| 宮崎県 | 26 | 24 | 92.3% | 23 | 88.5% | 18 | 69.2% | 20 | 76.9% |
| 鹿児島県 | 43 | 43 | 100.0% | 41 | 95.3% | 42 | 97.7% | 43 | 100.0% |
| 沖縄県 | 41 | 36 | 87.8% | 33 | 80.5% | 41 | 100.0% | 41 | 100.0% |
| 全国計 | 1,720 | 1,602 | 93.1% | 1,596 | 92.8% | 1,614 | 93.8% | 1,604 | 93.3% |
| (参考)R6 | 1,720 | 1,557 | 90.5% | 1,554 | 90.3% | 1,578 | 91.7% | 1,564 | 90.9% |
| (参考)R5 | 1,720 | 1,479 | 86.0% | 1,448 | 84.2% | 1,506 | 87.6% | 1,473 | 85.6% |

実施するほか、大学学園祭において学生向けの入団促進イベントを実施している。

イ 消防団活動のPR

消防庁ホームページにおいて、消防団の特設コーナーを設置し、消防庁における最新施策や最新情報のほか、各消防団における取組事例等を掲載し、消防団活動や入団促進のPRに努めている。(参照URL:<https://www.fdma.go.jp/relocation/syobodan/>)

ウ 消防団等充実強化アドバイザーの派遣

平成19年4月から、消防団の充実強化等に関する豊富な知識や経験を有する「消防団等充実強化アドバイザー」を地方公共団体等に派遣し、消防団への入団促進をはじめ、消防団の充実強化を図るための具体的な助言や情報提供を行っている。

令和7年4月1日現在、33人のアドバイザー（うち女性10人）が全国で活躍している。

エ 総務大臣による表彰

消防団員の確保等に積極的に取り組む消防団等に対し、平成25年度より、総務大臣から感謝状を贈呈していたが、消防団等の功績をより一層称えるため、令和5年度に総務大臣が表彰を行う消防団地域貢献表彰を創設した。令和6年度には、平常時の活動により地域防災力の向上や消防団員の確保等に特に積極的に取り組む37団体が受賞した。

オ 消防庁長官による表彰

自然災害や大規模事故等の現場において、顕著な活動実績が認められる消防団等に対し、防災功労者消防庁長官表彰を行っており、令和6年度には22団体が受賞した。さらに、令和7年に発生した大規模な林野火災に係る防災功労者消防庁長官表彰を行い、顕著な活動実績が認められた6団体が受賞した。

また、平常時の活動により地域防災力の向上に寄与し、全国の模範となる消防団や、消防団員確保について特に力を入れている消防団、更には、消防団員である従業員を雇用しているなど、消防団活動に特に深い理解や協力を示している事業所等に対し、消防団等地域活動表彰を行っており、令和6年度には、消防団表彰を48団体、事業所表彰を23事業所が受賞した。



消防団員募集ポスター



入団促進PR動画



入団促進イベント（消防団活動の体験）

特集5-3図 消防団協力事業所表示制度

事業所の消防団活動への協力が、その地域に対する社会貢献及び社会責任として認められ、当該事業所の信頼性の向上につながるるとともに、当該事業所の協力を通じて、地域における防災体制が一層充実することを目的とした制度（平成18年度～）。

認定要件

市町村等消防団協力事業所（次のいずれかに該当すること）

- ・市町村等によって要件は異なるが、概ね次のとおり。
- ・従業員が消防団に相当数入団していること
- ・従業員の消防団活動に積極的に配慮していること
- ・災害時に資機材等を消防団に提供するなど協力していること
- ・従業員による機能別分団等を設置していること 等



【市町村等のマーク（シルバーマーク）】

総務省消防庁消防団協力事業所（次のすべてを満たすこと）

- ・市町村等消防団協力事業所の認定を受けていること
- ・消防団員が従業員の概ね1割以上いること（最低5人以上）
- ・消防団活動への配慮に関して内規等に定めていること 等

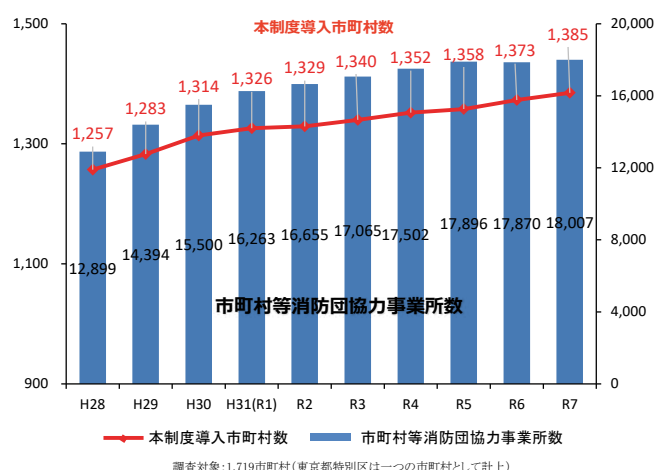


【消防庁のマーク（ゴールドマーク）】

認定事業所数：768事業所（R7.4.1現在）

本制度導入市町村数と市町村等消防団協力事業所数の推移

（令和7年4月1日現在）



自治体による支援策の実施状況（令和7年4月1日現在）

<都道府県 32団体> ※重複団体は下線

①金融 10団体

- ・県制度融資信用保証料割引（宮城県、福島県、山梨県、三重県）
- ・中小企業振興資金における貸付利率の優遇（長野県、京都府、宮崎県）
- ・中小企業制度融資（山梨県、島根県）
- ・事業税の減免（長野県、岐阜県、静岡県）

②入札 24団体

- ・入札参加資格の加点 ・総合評価落札方式の加点 など
- （青森県、宮城県、山形県、群馬県、埼玉県、東京都、神奈川県、新潟県、富山県、石川県、山梨県、長野県、静岡県、三重県、京都府、島根県、広島県、山口県、徳島県、高知県、福岡県、長崎県、熊本県、宮崎県）

③その他 19団体

- ・消防団員雇用貢献企業報奨金制度（岐阜県）
- ・表彰制度（宮城県、秋田県、千葉県、新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県、三重県、兵庫県、広島県、山口県、徳島県、愛媛県、福岡県、佐賀県、長崎県）

<市町村等 446団体>（東京都特別区は一つとして計上） ※重複33団体

①入札 296団体

- ・入札参加資格の加点 ・総合評価落札方式の加点 など

②その他 182団体

- ・消防団協力事業所報償金
- ・防災行政無線戸別受信機の無償貸与
- ・表彰制度
- ・広報誌広告掲載料の免除
- ・消火器の無償提供
- ・防災ラジオの無償貸与

（3）幅広い住民の入団促進

ア 社会環境の変化等に対応した制度等の導入

多様な住民が消防団に参画するためには、基本団員の充実を前提としながらも各消防団員の得意分野を活かせる機能別消防団員や機能別分団の創設が有効である。また、定年制度の見直しや、居住者だけでなく通勤・通学者も加入対象とするなど、幅広い層の人材が入団できる環境の整備を図ることが必要である。

令和7年1月31日には、消防庁長官から各都道府県知事等に通知（以下、本特集において「令和6年度消防庁長官通知」という。）を発出し、地域特性等の実情に合わせた機能別消防団員・機能別分団の

導入について積極的に検討するよう働き掛けている。

また、高齢化が進む地方におけるシニア層の消防団員の活躍を推進するため、定年制度の撤廃や、消防職員や自衛官などの消防団に親和性の高い関係機関OBの活用を促進するよう働き掛けている。

イ 被用者の入団促進と企業等との連携

被用者である消防団員の割合の増加に伴い、消防団員を雇用する事業所等の消防団活動への理解と協力を得ることが不可欠となっている。そのため、平成18年度から「消防団協力事業所表示制度」の普及及び地方公共団体による事業所等への支援策の導入促進を図っている（特集5-3図）。令和7年4月1日

現在、本制度を導入している市町村等の数は1,385、市町村等消防団協力事業所の数は1万8,007となっている。令和6年度消防庁長官通知では、未導入の市町村においては、本制度の導入により、企業等の消防団活動への理解を促し、被用者の消防団への入団促進につなげるよう周知している。

市町村等消防団協力事業所のうち、特に顕著な実績が認められる事業所等を「総務省消防庁消防団協力事業所」として認定しており、令和7年4月1日現在、認定事業所等の数は768となっている。なお、消防庁認定に当たっては、複数の事業所を持つ企業等は、企業等全体での認定も可能である。

また、消防団活動に特に深い理解を示し、消防団に協力している事業所等に対し、消防庁長官による表彰も行っている。

さらに、就業規則や社内文書等で、勤務時間中の消防団活動を特別休暇とするなどの業務上の配慮を行っている企業の取組や、企業との連携による入団促進の取組について、事例集に掲載し周知するとともに、「消防団の更なる充実強化に向けた企業等との連携強化について（協力依頼）」（令和6年10月15日付け通知）を発出し、企業等へ消防団活動の周知・理解促進等を行い、地方公共団体と企業等の更なる連携強化について働き掛けている。

ウ 女性の入団促進

消防団活動が多様化する中で、女性消防団員には広範囲にわたる活躍が期待されることから、今後更に女性の入団促進に取り組む必要がある。

令和6年度消防庁長官通知において、女性消防団員数の増加に向けた取組の継続を働き掛けている。

また、女性消防団員の活動をより一層、活性化させることを目的として「全国女性消防団員活性化大



全国女性消防団員活性化大会

会」を毎年度開催している。

さらに、女性の入団促進や、女性の目線を活かし、消防団運営などの取組について助言できる知識や経験豊かな「消防団等充実強化アドバイザー」（詳細は（2）ウを参照）を全国に派遣している。

エ 学生の入団促進

学生は、現在又は将来の消防団活動の担い手として期待されることから、積極的な入団促進に取り組む必要がある。

消防団に所属する大学生、大学院生、専門学校生等に対する就職活動支援の一環として、平成26年11月から「学生消防団活動認証制度」の普及を図っている。この制度は、真摯かつ継続的に消防団活動に取り組み、顕著な実績を収め、地域社会に多大な貢献をした学生消防団員に対し、市町村がその実績を認証するものである。

令和7年4月1日現在、本制度を導入している市町村の数は417となっている。令和6年度消防庁長官通知においても、大学等を訪問し、学生消防団活動認証制度の活用を働き掛けることなどにより大学生等の消防団への積極的な入団を促進するように各市町村に対して呼び掛けており、今後も導入に向けた働き掛けを行っていく。

オ 将来の担い手等の育成

自らの安全を守る能力を幼い頃から継続的に育成していく防災教育の取組に、地域防災力の中核を担う消防団員等が積極的に携わることは、消防団の活動に対する理解、ひいては将来の地域防災力の担い手を育成するためにも有効である。

このため、消防庁では、文部科学省と連携し「児童生徒等に対する防災教育の実施について」（令和3年12月1日付け通知）を発出し、小学校、中学校、高等学校及び特別支援学校において消防団員等が参画し、体験的・実践的な防災教育の推進に取り組むよう要請しており、令和6年度消防庁長官通知においても、これを踏まえて消防団員等が参画した防災教育の推進について働き掛けている。

カ 新たな社会環境に対応する取組

災害の激甚化・頻発化等を踏まえ、消防団に求められる役割が多様化していることや、共働き世帯が年々増加していること、全消防団員に占める被用者

の割合が増加していることなど、消防団を取り巻く社会環境が変化する中で、消防団の運営に当たり、消防団内部での幅広い意見交換や、市町村・地域住民との連携がより重要となっている。消防庁では、社会環境の変化に対応した消防団運営の普及・促進に向け、令和4年度から「消防団の力向上モデル事業」を実施している。本モデル事業では「消防団員が活動しやすい環境づくり」「災害現場で役立つ訓練の普及」「デジタル技術の活用」「企業や大学等と連携した入団促進」「免許等取得環境の整備」といった様々な分野における地方公共団体の取組を支援しており、令和7年度は97件を採択している。なお、本事業を活用して実施された各地方公共団体の取組は、横展開を図るため、消防庁ホームページにおいて紹介を行っている。

キ 消防団員の確保に向けたマニュアルの作成

女性や若年層をはじめとする幅広い住民の入団促進に向けた取組の参考となるよう、令和7年1月に消防団員の確保や負担軽減など、働き方改革につながるノウハウ等を記載した「消防団員の確保に向けたマニュアル」を作成した。

この中において、様々な業種・世代との交流や地



消防団員の確保に向けたマニュアル

域への貢献、防災に関する知識・スキルが習得できるといった消防団の魅力を明確化し、機能別消防団員制度等の活用や、企業等との連携を通じた新規消防団員確保に向けた働き掛け、女性・若年層が活動しやすい環境づくり等のポイントや優良事例などについて紹介を行っている。

■(4) 平時の消防団活動のあり方

ア 地域の実態に即し、災害現場で役立つ訓練

近年頻発する災害においては、消防団員が住民の避難誘導・支援や、逃げ遅れた住民の救命ボートによる救助を実施するなど、消防団が果たす役割は多様化している。こうした活動を安全に実施するためにも、風水害や地震、豪雪等、火災以外の災害に対応する訓練の重要性がますます高まっている。

消防庁では、救助用資機材等の整備に対する国庫補助や、救助用資機材等を搭載した消防車両の無償貸付け事業（詳細は（5）を参照）を行い、消防団の訓練等を支援している。

一方で、様々な訓練を実施することが消防団員にとって過大な負担となるおそれもあることから、真に必要な訓練を効率的なスケジュールで実施するなど、地域の実情に応じて創意工夫を図ることが必要である。

イ 操法訓練・操法大会

消火活動の技術力の高さを競い、ひいては消防団全体の技術の向上を図るため、全国（（ア）と（イ）を隔年で開催）、都道府県、市町村など、それぞれの段階で操法大会が運営されている。全国大会については、パフォーマンス的、セレモニー的な動作を審査対象としないなど、実施要領や審査要領において訓練の負担軽減などのための工夫がなされている。

（ア）全国消防操法大会の開催

消防団員の消防技術の向上と士気の高揚を図るため、「全国消防操法大会」を開催している。令和6年度は10月12日に、宮城県利府町において第30回大会を開催した。

（イ）全国女性消防操法大会の開催

女性消防団員等の消防技術の向上と士気の高揚を図るため「全国女性消防操法大会」を開催しており、令和7年度は10月28日に、神奈川県横浜市において第26回大会を開催した。



全国女性消防操法大会

▶(5) 装備等の充実

ア 消防団の装備の充実強化

消防団等充実強化法の成立を契機として、消防庁では、消防団の装備等の充実強化に向け、平成26年に「消防団の装備の基準」（昭和63年消防庁告示）を改正したほか、以下の取組を行っている。

(ア) 消防団の救助用資機材等の整備に対する国庫補助

「防災・減災、国土強靱化のための3か年緊急対策」（平成30年12月14日閣議決定）に引き続き、令和2年12月11日に閣議決定された「防災・減災、国土強靱化のための5か年加速化対策」（以下、本特集において「5か年加速化対策」という。）として、消防団の災害対応能力の向上を図るため、消防団設備整備費補助金を創設し、令和7年度から新たに、補助対象資機材に比較的軽量で容易に使用できる電気で駆動する救助資機材をはじめ、身体を冷却する機能を有する高視認性冷却衣や、ドローンと一体的に整備するタブレット端末を追加している。本補助金の積極的な活用を通じ、消防団の装備の充実及び災害対応能力の向上を図っている。

高視認性
冷却衣タブレット端末
(ドローンと一体的に整備するもの)

(イ) 救助用資機材等を搭載した消防車両の無償貸付

同じく5か年加速化対策として、市町村に対し、救助用資機材等を搭載した消防車両を無償で貸し付け、訓練等を支援している。

特に、令和6年能登半島地震においては、多数の道路損壊や土砂崩落等により通常の消防車両の通行が困難になり、救助が必要な災害現場への迅速な進出が行えなかった事例などが確認されたことを踏まえ、狭隘な道路や悪路でも通行が可能なオフロードバイクを新たに貸付対象に加え、消防団の災害対応能力の一層の強化に取り組んでいる（特集5-4図）。

(ウ) 消防団へのドローン講習の実施

近年、災害が激甚化・頻発化している中、消防団の災害対応能力の向上、特に早期の情報収集能力の向上が求められており、ドローンの活用が急務となっている。そこで、令和5年度から「消防団災害対応高度化推進事業」として、消防学校等に講師を派遣し、消防団員に対するドローンの操縦講習及びドローンから伝達された映像情報を基にした災害対応講習を実施し、消防団の災害対応能力の高度化を図る取組を行っている（詳細は特集7を参照）。

ドローン講習を受講できることは、特に若年層における消防団への入団促進の効果も期待できることから、引き続き全国において積極的に展開していく。



ドローンを用いた災害対応講習の様子

(エ) 消防団員のドローン資格取得に対する特別交付税措置

災害時におけるドローンの活用を一層推進すべく、令和7年度からは消防団員のドローン資格（一等・二等無人航空機操縦士）取得に係る経費について、特別交付税措置が講じられている。

特集5-4図 救助用資機材等を搭載した消防車両の無償貸付

- 近年、災害が激甚化・頻発化し、全国各地で甚大な被害をもたらしているが、地域に密着した消防団は、住民の避難誘導や消火・救助など、多岐にわたる活動を行っており、まさに地域防災力の要である。
 - 今後発生が危惧されている大規模災害等に備え、消防団の救助活動等の充実を図ることが喫緊の課題となっている。
 - このため、機動性の高い小型車両を中心に、救助用資機材等を搭載した消防車両を無償で貸し付け、訓練を実施することにより、消防団の災害対応能力の向上を図り、地域防災力の一層の強化を目指す。
- ※本事業は、令和2年12月11日に閣議決定された「防災・減災、国土強靱化のための5か年加速化対策」に基づく事業

整備する車両・資機材（イメージ）

【救助用資機材等を搭載した消防車両】



（小型動力ポンプ積載車（3.5t未満））



（オフロードバイク）

【搭載予定資機材（例）】



（オ） 消防団拠点施設及び地域防災拠点施設の整備

各市町村が消防団拠点施設や地域防災拠点施設において標準的に備えることを要する施設・機能（研修室、資機材の収納スペース、男女別の更衣室・トイレ等）について、緊急防災・減災事業債をはじめとする財政措置により整備を促進している。

いる。

これらを踏まえ、消防庁では「消防団員の準中型免許の取得促進等について」（令和6年9月26日付け通知）を発出し、準中型免許の取得促進に向けた環境整備により一層取り組むよう要請した。

イ 準中型自動車免許の取得に対する支援

道路交通法の改正により、平成29年3月12日から、準中型自動車免許が新設されるとともに、同日以後に取得した普通自動車免許で運転できる普通自動車の範囲は車両総重量3.5トン未満等とされた。これに伴い、車両総重量3.5トン以上の消防自動車を所有している消防団において、当該自動車を運転する消防団員の確保が課題となる。

そこで、消防庁では、平成30年1月25日、各地方公共団体に対し、消防団員の準中型自動車免許の取得に係る公費助成制度の創設及び改正道路交通法施行後の普通自動車免許で運転できる消防自動車の活用（消防車両の小型化）を依頼した。当該公費助成を行った市町村に対しては、平成30年度から特別交付税措置を講じている。

また、「消防団の力向上モデル事業」（詳細は（3）カを参照）により、地方公共団体が実施する準中型免許等の取得環境を整備する取組を支援して