

消防団充実強化に係る取組事例

NO.	45 - 3	分野	1. 加入の促進 (4) 公務員	作成年月	令和元年8月
地方公共団体名	宮崎県 都城市	担当課	総務部 危機管理課		
連絡先	Tel 0986-23-2129 E-mail <a href="mailto:dan@city.miyakonojo.miyazaki.jp">dan@city.miyakonojo.miyazaki.jp</a>				
タイトル	市新規採用職員の消防団入団研修				
取組の概要	<p>平成27年度から、新規採用職員研修の一環として、消防団員として活動することにより、地域の防災力の要である消防団活動を深く理解するとともに、安全・安心なまちづくりを担うための災害対応能力の基礎知識を習得することを目的としています。</p> <p>○実施事項○</p> <p>(1)研修期間は入庁から2年間とし、終了後は継続して活動することも可能。</p> <p>(2)新規採用職員を消防団員として各配属部に入団させる。</p> <p>(3)採用予定者への事前周知及び4月1日の入庁後に入団説明会を実施し、意思確認後、入団手続を行う。</p> <p>(4)職員の入団日は5月1日とし、辞令交付、基礎研修実施後配属先で研修を開始する。</p> <p>(5)配属先は、職員で構成する各総合支所機動本部への入団を推奨するものとし、その他の配属先としては、居住地及び出身地の分団とする。なお、女性職員は団本部女性部とする。</p>				
					
<p>新入団員を対象とした合同訓練</p>					
その他参考情報					