

アンケート調査票案（都道府県・市区町村向け）

以下のアンケートにご協力ください。質問は全部で35問あります。

(1)「自主防災組織」向けの教育や訓練の実施状況についてお尋ねします

【① 教育訓練の現状について】

Q1 貴団体は、過去3年の間で「自主防災組織」向けに教育訓練を実施しましたか？

- 実施した → [Q2へお進みください](#)
- 実施しなかった → [Q11へお進みください](#)

Q2 <Q1で「実施した」とお答えの場合>
実施した教育訓練として該当するもの全てにチェックしてください。

- 特定のテーマについて学ぶ有識者等による講演会
- 知識を習得するための講義やワークショップなどの研修会
- 初期消火訓練など技能を身につけるための実動訓練
- 啓発を目的としたチラシ・パンフレットの作成・配布
- 自治体等が管理・運営する防災センター、防災学習館などの体験施設の見学・体験
- その他

Q3 教育訓練で扱った内容として該当するもの全てにチェックしてください。

- 発生が懸念される災害とその発生による被害や影響の想定
- 家具の固定や備蓄などの備え
- 身の安全の確保、家族の安否確認など（自助に関すること）
- 地域における安否確認、地域の情報収集・伝達（広報）
- 初期消火、救出・救護
- 住民の避難誘導、避難行動要支援者の避難支援
- 避難所開設・運営
- 在宅避難者の支援
- その他

Q4 Q2でチェックした教育訓練（啓発パンフレット等の配布等は除く。以降Q10まで同じ。）の参加者数をお答えください。

過去3か年で実施した「自主防災組織」向けの教育訓練の参加人数（1年あたりの平均人数）は、

1年当たり平均でおおよそ 人

Q5 Q4で答えていただいた参加者数に占める女性の割合について、該当するものを1つお選びください。

- 10%未満 10%以上20%未満 20%以上30%未満
- 30%以上40%未満 40%以上50%未満 50%以上
- 把握していない

Q6 実施した教育訓練の成果を評価するための基準はありますか？

- ある → [Q7へお進みください](#)
- ない → [Q9へお進みください](#)

<Q6で「ある」とお答えの場合>

Q7 実施した教育訓練の成果の評価にあたり考慮している基準として該当するもの全てにチェックしてください。

- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 参加者の数、修了者の数 | <input type="checkbox"/> 女性参加者の割合 |
| <input type="checkbox"/> 参加者の満足度 | <input type="checkbox"/> テストの点数 |
| <input type="checkbox"/> その他 | |

Q8 自主防災組織向けの教育訓練の企画・実施や評価を行うにあたり、工夫していることがあれば具体的に教えてください。（自由記述）

【② 教育訓練を行う上での課題について】

Q9 教育訓練への参加状況に関する課題として考えられるもの全てにチェックしてください。

<input type="checkbox"/> 参加者が少ない	<input type="checkbox"/> 参加者の防災の意識・関心が低い
<input type="checkbox"/> 若年層の参加者が少ない	<input type="checkbox"/> 女性の参加者が少ない
<input type="checkbox"/> 課題はない	
<input type="checkbox"/> その他	
<div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%;"></div>	

Q10 貴団体が自主防災組織向けの教育訓練を企画・実施する上での課題として考えられるもの全てにチェックしてください。

<input type="checkbox"/> 教育訓練を企画・実施するため体制が十分でない
<input type="checkbox"/> 教育訓練を企画・実施するための知見やノウハウ等が十分でない
<input type="checkbox"/> 研修にふさわしい教材がない（見当たらない）
<input type="checkbox"/> 研修の費用が確保できないなど財政的な問題がある
<input type="checkbox"/> 講師や演習を指導するファシリテーターの確保が難しい
<input type="checkbox"/> 教育訓練の効果が小さい
<input type="checkbox"/> 課題はない
<input type="checkbox"/> その他
<div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%;"></div>

Q12へお進みください

【③ 教育訓練を実施していない理由について】

<Q1で「実施しなかった」とお答えの場合>

Q11 教育訓練を実施しなかった理由として該当するもの全てにチェックしてください。

- 自主防災組織が自主的に教育訓練を行っているため、必要ないから
- 他の自治体や民間が実施している教育訓練を利用することで十分であり、自団体で実施する必要はないと考えているから
- 教育訓練を企画・実施するための知見やノウハウ等が十分でないから
- 研修にふさわしい教材がない（見当たらない）から
- 研修の費用が確保できないなど財政的な問題があるから
- 実施しても効果を感じられない（苦勞の割には効果が小さい）から
- その他

(2)「自主防災リーダー」を育成するための教育訓練についてお尋ねします

ここでの「自主防災リーダー」とは、自主防災組織の代表者や各班の班長など、組織の中心となり活動する者をいいます。

【① 教育訓練の現状について】

貴団体は、過去3年の間で「自主防災リーダー」の育成を目的にした教育訓練(啓発パンフレット等の配布等を除く。以降Q23まで同じ。)を実施しましたか？

- 実施した → [Q13へお進みください](#)
- 実施しなかった → [Q23へお進みください](#)

Q13 <Q12で「実施した」とお答えの場合>
実施した教育訓練として該当するもの全てにチェックしてください。

- 特定のテーマについて学ぶ有識者等による講演会
- 知識を習得するための講義やワークショップなどの研修会
- 初期消火訓練など技能を身につけるための実動訓練
- 自治体等が管理・運営する防災センター、防災学習館などの体験施設の見学・体験
- その他

Q14 「自主防災リーダー」育成のための教育訓練で扱った「平常時の組織運営」に関する内容として該当するもの全てにチェックしてください。

<平常時の組織運営に関すること>

- 自主防災組織の体制の構築・運営方法
- 規約等で定めた自主防災組織の防災計画の策定方法
- 地区防災計画の策定方法
- 教育訓練の企画・実施の方法
- 財源確保、活動費を抑える工夫
- 組織を担う人材の確保
- 女性参画の促進の方法
- 他団体等との連携
- 効果的な広報の仕方
- 先進的な取組事例の紹介
- その他

Q15 「自主防災リーダー」育成のための教育訓練で扱った「自主防災組織の取組（平常時/災害時）」に関する内容として該当するもの全てにチェックしてください。

<自主防災組織の取組に関すること>

- 地域で想定される災害と被害、影響
- 住宅の耐震化や備蓄などの備え
- 地域の安否確認、地域の情報収集・伝達（広報）
- 身の安全の確保、家族の安否確認
- 初期消火、救出・救護
- 住民の避難誘導、避難行動要支援者の避難支援
- 避難所開設・運営
- 在宅避難者の支援
- その他

Q16 Q13でチェックした教育訓練の参加者数をお答えください。

過去3か年で実施した「自主防災リーダー」向けの教育訓練の参加人数
(1年あたりの平均人数)は、

1年当たり平均でおおよそ 人

Q17 Q16で答えていただいた参加者数に占める女性の割合について、該当するものを1つお選びください。

- 10%未満
- 10%以上20%未満
- 20%以上30%未満
- 30%以上40%未満
- 40%以上50%未満
- 50%以上
- 把握していない

Q18 「自主防災リーダー」育成のための教育訓練の成果を評価するための基準はありますか？

- ある → [Q19へお進みください](#)
- ない → [Q20へお進みください](#)

<Q18で「ある」とお答えの場合>

Q19 「自主防災リーダー」育成のための教育訓練の成果を評価するにあたり、考慮している基準として該当するもの全てにチェックしてください。

- 参加者の数、修了者の数
- 女性参加者の割合
- 参加者の満足度
- テストの点数
- その他

Q20 「自主防災リーダー」を育成し活躍してもらうために工夫・重視していることについて、該当するもの全てにチェックしてください。

- 若年層の育成
- 女性リーダーの育成
- 防災士資格の取得支援
- 広報紙などによる紹介
- 研修の修了証明書等の発行
- 「〇〇市自主防災リーダー」などの称号の付与
- 研修を受講した者同士の交流のための取組み
- 研修後に自主防災リーダーとしての活動・活躍する場や機会の提供
- その他

【② 教育訓練上の課題について】

Q21 「自主防災リーダー」育成のための教育訓練への参加状況に関する課題として考えられるもの全てにチェックしてください。

- 参加者が少ない
- 参加者の防災の意識・関心が低い
- 若年層の参加者が少ない
- 女性の参加者が少ない
- その他

Q22 貴団体が「自主防災リーダー」育成のための教育訓練を企画・実施する上で課題と考えられるもの全てにチェックしてください。

- 教育訓練を企画・実施するため体制が十分でない
- 教育訓練を企画・実施するための知見やノウハウ等が十分でない
- 研修にふさわしい教材がない（見当たらない）
- 研修の費用が確保できないなど財政的な問題がある
- 講師や演習を指導するファシリテーターの確保が難しい
- 教育訓練の効果が小さい
- 課題はない
- その他

Q24へお進みください

【③ 教育訓練を実施していない理由について】

<Q12で「実施しなかった」とお答えの場合>

Q23 「自主防災リーダー」育成のための教育訓練を実施しなかった理由として該当するもの全てにチェックしてください。

- 自主防災リーダーが十分に育っているから
- 自主防災組織が自主的に自主防災リーダー向けの教育訓練を行っているため、必要ないから
- 他の自治体や民間が実施している教育訓練を利用することで十分であり、自団体で実施する必要はないと考えているから
- 教育訓練を企画・実施するための知見やノウハウ等がないから
- 研修にふさわしい教材がない（見当たらない）から
- 研修の費用が確保できないなど財政的な問題があるから
- 実施しても効果が感じられない（苦勞の割には効果が小さい）から
- その他

(3) 自主防災組織の人材育成に対する考えや取組についてお尋ねします

人材育成の「考え方」や「人材育成計画」はありますか？

Q24 (目的・目標・求められる能力などの設定、人材育成の中長期的な計画や年間計画など)

- あり → 可能であれば、これに該当する資料等のデータをご提供ください
- なし

Q25 貴団体が独自で作成した教育訓練用「カリキュラム」や「プログラム（スケジュールや時間割）」などはありますか？

- あり → 可能であれば、これに該当する資料等のデータをご提供ください
- なし

Q26 貴団体が独自で作成した教育訓練用「テキスト」や「教材」などはありますか？

- あり → 可能であれば、これに該当する資料等のデータをご提供ください
- なし

Q27 教育訓練に関する「評価の考え方」や「評価のための資料」はありますか？

- あり → 可能であれば、これに該当する資料等のデータをご提供ください
- なし

(4)自主防災組織に対して教育訓練を行う上で、国に求める「支援策」についてお尋ねします

消防庁ではこれまで、自主防災組織等向けに様々な教材や資料等を提供しています。

Q28-1

以下に掲げる教材等について、貴団体の活用状況について該当するもの全てにチェックしてください。

①活用している

②活用していない

消防庁が提供している教材等

①防災研修カリキュラム・講師支援教材 http://www.fdma.go.jp/neuter/topics/houdou/h20/2007/200717-1houdou_z.pdf	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
②自主防災組織教育指導者用教本 http://www.fdma.go.jp/html/intro/form/dai_gaku/kvouhon/index.htm	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
③住民用教本 http://www.fdma.go.jp/html/intro/form/dai_gaku/kvouhon/index.htm	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
④自主防災組織の手引 http://www.fdma.go.jp/html/life/bousai/bousai_2904.pdf	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑤東日本大震災における自主防災組織の活動事例集 http://www.fdma.go.jp/html/life/jireisyu/jireisyu_index.pdf	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑥チャレンジ！防災48 http://open.fdma.go.jp/e-college/bosai/index.html	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑦震災対策「地震・・・その時に備えて」シリーズ http://www.fdma.go.jp/html/life/sonaete.html	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑧震災対策DVDビデオシリーズ http://www.fdma.go.jp/html/life/sinsai_taisaku/sinsai_video.html	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
⑨防災・危機管理 e-カレッジ http://open.fdma.go.jp/e-college/	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q28-2 <Q28-1で「②活用していない」を1つでも選択した場合>
活用されない理由をご教示ください。

- 存在を知らなかったから
- 内容が古く使えないから
- 使いたい内容がないから
- 使い勝手が悪いから
- 使う場面や機会がないから
- その他

Q29 自主防災組織向けの教育訓練を実施する上で国に求める支援策（提供してほしいものなど）として該当するもの全てにチェックしてください。

- 防災に関する基本的な知識が書かれた副読本
- 教育訓練を企画・実施する方法を解説する教育訓練の手引き
- 研修用の基本的なカリキュラムやプログラム（スケジュールや時間割）
- 講義の際に実用的なプレゼンテーション用のスライドで作成された座学用の教材
- 訓練用の基本的な訓練シナリオや状況付与計画等
- 基本的なカリキュラムからテキスト等の教材をまとめた研修用パッケージ
- 教育訓練に関する評価の考え方や標準的な評価用資料
- 自由に利用できるイラスト・写真などの素材
- 被災地の様子など、座学で利用できるビデオ教材
- テストやクイズ
- eラーニング
- 研修講師やファシリテーターとして必要なスキルを身につけるためのテキスト等
- その他

Q30 国から提供する教材の内容として、特に盛り込むべきテーマを3つチェックしてください。(3つ選択)

- 地域で想定される災害と被害、影響
- 住宅の耐震化や備蓄などの事前の備え
- 身の安全の確保や家族の安否確認
- 地域の安否確認、地域の情報収集・伝達（広報）
- 初期消火、救出・救護などの応急対応
- 住民の避難誘導、避難行動要支援者の避難支援
- 避難所開設・運営
- 在宅避難者の支援
- その他

(5) 自主防災組織の構成員(リーダー以外)についてお尋ねします

「平常時」において、自主防災組織の構成員(リーダー以外)がどのような活動していることが重要と考えますか? 重要と考えるもの3つにチェックしてください。(3つ選択)

- 防災に関心があり、学ぼうとする姿勢がある
- 自主防災組織の活動に積極的に参加する
- 自主防災組織の運営に協力する
- 自分の仕事の分担を認識し、その役割を果たす
- 組織のメンバーと協調し活動する
- その他

「災害時」において、自主防災組織の構成員(リーダー以外)がどのような活動できることが重要と考えますか? 重要と考えるもの3つにチェックしてください。(3つ選択)

- 地域の災害対応に積極的に協力する
- 自分の仕事の分担を認識し、責任をもって役割を果たす
- リーダーの指示に従って忠実に活動する
- 自分の仕事を自ら見つけ行動する
- 他の構成員と助け合い行動する
- その他

(6)「自主防災リーダー」としての資質等についてお尋ねします

Q33 「平常時」に活動するにあたり最も重要と考えるリーダーとしての資質等を3つチェックしてください。(3つ選択)

- 防災に関心が高い
- 防災対策に携わった経験がある
- 行動力がある
- 地域において人望が厚い
- 自己中心的でなく、地域住民全体のために考えられる
- 多数意見を取りまとめ、また、少数意見を尊重できる
- 多様な人を活動に巻き込むことができる
- その他

Q34 「自主防災リーダー」が「災害時」に活動するうえで必要と考える能力を3つチェックしてください。(3つ選択)

- 非常時の現場の状況を取り仕切る力
- 他人に声をかけ、活動に参加させる力
- 消火、救助、避難誘導、安否確認などに関する知識やスキル
- 配慮が必要な人に、必要な支援を行うための知識やスキル
- 活動するメンバーの安全を確保する知識やスキル
- その他

(7) その他、ご意見・ご要望

その他、「自主防災組織」全体向けおよび「自主防災リーダー」向けの教

Q35 育訓練に関して、ご意見やご要望等を自由にご記入ください。（自由記述）

--

(8)以下、ご回答者の連絡先についてご記入ください

貴団体の名称			
ご回答者の役職等	部署名		役職
ご回答者の氏名			
電話番号		FAX	
メール			

質問は以上です。ご協力ありがとうございました。