

人材育成先進事例調査（概要）

○目的

自主防災組織のリーダー等の効果的な育成を可能とする「カリキュラム」や「教材」の作成の参考となる情報・知見を得ることを目的に、先進的な人材育成を行っている地方公共団体や、積極的に講習や訓練等の活動を行っている自主防災組織を選定し、検討会の場でのヒアリング及び現地訪問による実態調査を行う。

○調査内容

自主防災組織に対するアンケート調査の項目・内容をヒアリングの基本とする。そのほか、先進的な取組を企画する際の工夫や実施する上でのコツ・ポイントについても聴取する。

○先進事例対象の選定の考え方

次の「着目点」a～eを組み込んだ取組を実施している先進性を有する地方公共団体や、f～hを実現している積極的な自主防災組織を選定する。

選定団体	着目点
A.先進的な地方公共団体	a.体系的な研修カリキュラム(プログラム)を有している b.カリキュラムに沿った教材を整備している c.内容に男女共同参画や女性の視点を交えた講座やプログラムがある d.自主防災組織のアドバイザー等の養成を考慮したカリキュラム等がある e.様々な研修手法を採用した育成の工夫がある
B.積極的な活動を行っている自主防災組織	f.年間を通じて講習・訓練等を様々な学習機会を確保して実施している g.人材育成・地域防災力の強化にあたり独自の取り組みを実施している h.長年の自主防災組織として活動を継続し複数のリーダーが存在している

○選定対象の団体数

A、Bより各1団体程度