

高齢職員の能力・経験の活用等に関する検討会 スケジュール(案)

<全3回>

第1回 検討会
<6月12日>

- ① 高齢職員の現状、課題
- ② 実態調査項目の内容検討
- ③ フリーディスカッション(※ここで論点について議論)
 - ・再任用職員を配置できるポスト(職場)確保の方策
 - ・再任用職員がこれまで培った知識や経験を活用できる職域
 - ・さまざまな職域で再任用職員が活躍するための人材育成法
 - ・再任用職員を積極的に活用するための体力管理及び安全管理対策

・意見交換
<7月下旬～
8月上旬>

- 【E-mail等を活用した意見交換】
- ① 第1回検討会でのフリーディスカッションを踏まえて論点整理
 - ② 検討会の方向性を確認
 - ② 実態調査の内容確定

・実態調査(消防本部・消防学校)
・現地調査(実態調査結果を基に候補先を検討)
<8月～10月>

第2回 検討会
<11月中旬～
下旬>

- ① 実態調査結果
 - ② 現地調査結果
 - ③ 検討会の取りまとめに向けた検討
- ※報告書(案)作成に向け、高齢職員の活用等のあり方等を幅広く議論。

第3回 検討会
<2月上旬～
中旬>

- ① 報告書(案)

報告書の公表
<3月>