

論 点 案

- 女性消防職員を増やすことの意義は何か。
- 女性消防職員（採用試験応募者）を増やすために、効果的な方策は何か。
- 消防の特殊性を踏まえつつ、数値目標のあり方をどのように整理するか。
- 女性消防職員の従事できる現場活動には、（法令で制限されていること以外に）どのような制約があるのか。
- 消防において女性職員の活躍が特に期待される分野は何か。
- 女性消防職員が（生涯を通じて）、仕事と家庭を両立するために、不可欠なことや課題は何か。
- 女性消防職員が将来のキャリアパスイメージを持ちやすくするために、どのようなロールモデルを示したらよいか。
- 女性消防職員が消防職務を継続していくのを支援するために必要な制度等は何か。（新任時代、産休・育休後の職場復帰時、未就学児の育児との両立時代 等）
- 消防本部の規模の大小により異なる課題があるのか。