消防本部向けアンケート結果まとめ

【女性がない本部の状況】

- 女性がない本部は小規模本部を中心に約4割、採用募集をしていない本部も約6%（43本部）ある。（全体版表5の1(1)）

【女性職員の配置状況】

- 女性職員の配置対象とならない庁舎がある場合、その主な理由は女性用の施設が整備されていないからである。（全体版3(2)）

【人事上の配慮、子育てとの両立支援等】

- 子育て中の女性職員に対し、大規模本部では、本人の希望を聞いて配置部署を決定する取り扱いを多くしている。（規模別3(3)）

- 育休職員が職場復帰する際のサポートを行っているのは、大規模本部において割合が高い。（規模別5(4)）

- 非常時の参集について、職員個々の事情を考慮していない本部が大半（98%）。（全体版5(5)）

- 女性限定就職セミナーなど、女性採用を増加させる取組は、大規模本部・中規模本部を中心に、8%の本部で独自の取組を実施。（規模別6(6)）

- 首長部局等との人事交流は、大規模本部・中規模本部を中心に行われている。（規模別6(7)）

【目標設定について】

- 女性職員の割合に関する数値目標の設定を行っている本部はほとんど無く、管理職の割合に関する独自の数値目標の設定を行っている本部は無い。（全体版9(1)(2)）

【女性用資機材の整備について】

- 女性職員のための資機材等の整備 は、ほとんどの本部（未実施率 90%）で実施していなかったが、大規模本部においては、取組が見られる。（規模別 10(1)）