

セクハラ・マタハラに関する調査

資料 4-2

このアンケートは、総務省消防庁が、全国の消防本部におけるセクハラ・マタハラの防止対策を検討するにあたって参考とするものであり、個別の事案について対処するものではありません。調査結果については、全体の集計等について公表する場合がありますが、個人が特定される形で各消防本部に情報提供をしたり、公表したりすることは決してありません。

以下、本アンケートにおいて、「セクシュアル・ハラスメント」「マタニティ・ハラスメント」を以下のように定義します。

【セクシュアル・ハラスメント(セクハラ)とは】

- 職場において、労働者の意に反する性的な言動が行われ、それを拒否したことで解雇、降格、減給などの不利益を受けること
 - 職場において、労働者の意に反する性的な言動が行われ、言動を受けた労働者が苦痛に感じたり、職場の環境が不快なものとなったりしたため、労働者が就業する上で支障が生じること
- とします。

【マタニティ・ハラスメント(マタハラ)とは】

- 産休・育休・育児短時間勤務等の制度の利用(利用しようとする、利用していること、利用したこと全てを含む。)を理由に嫌がらせの言動をされた(制度の利用への嫌がらせ(言動))
 - 産休・育休・育児短時間勤務等の制度の利用(利用しようとする、利用していること、利用したこと全てを含む。)を理由に不利益取扱いをされた(制度の利用への嫌がらせ(実行))
 - 妊娠・出産したことを理由に嫌がらせの言動をされた(状態への嫌がらせ(言動))
 - 妊娠・出産したことを理由に不利益取扱いをされた(状態への嫌がらせ(実行))
- とします。

※厚生労働省パンフレット「職場でつらい思いしていませんか？」参照

(http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/danjokintou/dl/turai_omoi.pdf)

【回答者の皆様へ】

本アンケートについて、疑問点等ございましたら、下記連絡先まで御連絡ください。(御自身で直接御連絡いただいても構いません。)

《担当連絡先》

消防庁 消防・救急課 職員第一係 芥田・山下
TEL 03-5253-7522
MAIL shokuin@soumu.go.jp

○ 調査表項目

(1) あなたの年齢を教えてください。

《回答》

- ① 10代～20代
- ② 30代
- ③ 40代
- ④ 50代～

(2) あなたが、消防吏員かその他の消防職員か教えてください。

《回答》

- ① 消防吏員
- ② その他の消防職員

(3) あなたの所属する消防本部が、組合消防本部（一部事務組合又は広域連合）かどうかを教えてください。

《回答》

- ① 組合消防本部（一部事務組合又は広域連合）
- ② その他の消防本部

(4) あなたの所属する消防本部の職員数を教えてください。

《回答》

- ① 50人未満
- ② 50人以上100人未満
- ③ 100人以上300人未満
- ④ 300人以上

(5) あなたの所属する消防本部に女性職員は何人いますか。

《回答》

- ① 1人
- ② 2人以上5人未満
- ③ 5人以上10人未満
- ④ 10人以上20人未満
- ⑤ 20人以上

【セクハラに関する調査】

(6) 最近1年くらいの間（平成28年1月頃～12月頃）に、セクハラの被害にあった経験はありますか。

《回答》

- ① ある
- ② ない

【セクシュアル・ハラスメント（セクハラ）とは】

- ・ 職場において、労働者の意に反する性的な言動が行われ、それを拒否したことで解雇、降格、減給などの不利益を受けること
- ・ 職場において、労働者の意に反する性的な言動が行われ、言動を受けた労働者が苦痛に感じたり、職場の環境が不快なものとなったりしたため、労働者が就業する上で支障が生じること

(7) (6) で「①ある」と答えた方に伺います。

ア) さしつかえなければ被害にあったセクハラの内容を教えてください。（自由記載）

《回答》

イ) 被害にあったセクハラの種類について当てはまるものを選んでください。（複数選択可）

《回答》

- ① 性的な言葉を言われる、周囲で性的なことを話している、彼氏はいるのかと聞かれる、早く結婚しろと言われる等により、苦痛を感じる等（発言）
- ② 身体を触られる等（身体の接触）
- ③ ひわいなポスター等を張ってある、男性が目の前で服を脱ぐ等により、苦痛を感じる等（視覚）
- ④ 飲み会で隣に座らされた、デュエットを強要された、執拗に二人きりの食事などに誘われたり交際を求められたりした、性的関係を求められた等により、苦痛を感じる等（強要）
- ⑤ その他

(8) (6) で「①ある」と答えた方に伺います。

最近1年くらいの間（平成28年1月頃～12月頃）で、セクハラ被害にあった頻度を教えてください。

《回答》

- ① 1回のみ
- ② 数ヶ月に1回程度
- ③ 1ヶ月に1回程度
- ④ 1週間に1回程度
- ⑤ ほぼ毎日

(9) (6) で「①ある」と答えた方に伺います。

いつ、セクハラ被害にあったのかを教えてください。（複数回答可）

《回答》

- ① 当番日（勤務時間中）
- ② 当番日（休憩時間中）
- ③ 非番日・週休日

(10) (6) で「①ある」と答えた方に伺います。

セクハラ被害にあった場所を教えてください。(複数回答可)

《回答》

--	--	--	--	--	--	--	--

- ① 消防本部・消防署所の執務スペース
- ② 消防本部・消防署所の生活スペース (仮眠室・浴室・食堂等)
- ③ 消防用車両の車内
- ④ 職場以外の飲み会の席等
- ⑤ 消防学校
- ⑥ その他 (自由記載)

--

(11) (6) で「①ある」と答えた方に伺います。

セクハラを行ったのは誰ですか。(複数回答可)

《回答》

--	--	--	--	--	--	--	--

- ① 直属の上司
- ② 直属の上司よりも上位の上司 (③以外)
- ③ 消防長
- ④ 職場の先輩、同僚、後輩、部下
- ⑤ 人事部署の職員
- ⑥ 人事以外の他部署の職員
- ⑦ 消防学校の教官
- ⑧ その他 (自由記載)

--

(12) (6) で「①ある」と答えた方に伺います。

セクハラに対してどのような対応をとりましたか。(複数回答可)

《回答》

- ① 男性の上司に相談した
- ② 女性の上司に相談した
- ③ 男性の先輩、同僚、後輩や部下に相談した
- ④ 女性の先輩、同僚、後輩や部下に相談した
- ⑤ セクハラ対応の担当部署（相談窓口、人事課）に相談した
- ⑥ 外部の相談窓口（カウンセラー、弁護士等）に相談した
- ⑦ 職場以外の家族、友人等に相談した
- ⑧ 何もしなかった
- ⑨ セクハラに対して拒否、抵抗した
- ⑩ その他（自由記載）

--

(13) (12) で「⑧何もしなかった」と答えた方に伺います。

何もしなかったのはなぜですか。(複数回答可)

《回答》

--	--	--	--	--

- ① 相談窓口がないから
- ② 相手との関係が悪くなりそうだから
- ③ 相談しても解決しないと思ったから
- ④ 我慢した方がいいと思ったから
- ⑤ その他（自由記載）

--

(14) (12) で「⑧何もしなかった」以外を答えた方に伺います。

相談をしたことで、セクハラはなくなりましたか。

《回答》

--

- ① なくなった
- ② 多少改善した
- ③ 変わらない
- ④ よりひどくなった

(15) (12) で「⑨セクハラに対して拒否、抵抗した」と答えた方に伺います。

セクハラに対して拒否、抵抗したことによって、昇進や待遇において不利益を被りましたか。

《回答》

--

- ① はい
- ② いいえ

(16) (6) で「①ある」と答えた方に伺います。
セクハラを行った職員に懲戒処分や何らかの注意がなされましたか。

《回答》

- ① はい
- ② いいえ

(17) ここ10年で（勤務年数が10年未満の方は、採用当時と比べて）職場内でのセクハラは減ったと感じるかどうかわせてください。（自分が受けたものだけでなく、見聞きしたものも含む。）

《回答》

- ① かなり減った
- ② やや減った
- ③ 変わらない
- ④ やや増えた
- ⑤ かなり増えた

(18) なぜセクハラが生じるとお思いますか。（自由記載）

(19) セクハラをされた場合に職場内に相談できる人（しやすい人）はいますか。
（複数回答可）

《回答》

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- ① 女性の上司
- ② 男性の上司
- ③ 女性の先輩、同僚、後輩、部下
- ④ 男性の先輩、同僚、後輩、部下
- ⑤ 所属の署所ごとの相談担当職員
- ⑥ 消防本部内の担当部署（人事課等）
- ⑦ （単独消防本部の場合）市町村長部局の担当部署（人事課等）
- ⑧ （組合消防本部の場合）組合構成市町村の市町村長部局の担当部署（人事課等）
- ⑨ 外部窓口（弁護士）
- ⑩ 外部窓口（カウンセラー）
- ⑪ 職場以外の家族、友人
- ⑫ いない

(20) 職場におけるセクハラ防止対策で職場に対して望むことは何ですか。（自由記載）

【マタハラに関する調査】

※マタハラに関する調査については、先ほどのセクハラに関する調査と異なり、過去1年間のものに限らず、採用されてから現在までのものについて回答して下さい。

(21) 妊娠・出産の経験がありますか。

《回答》

- ① ある
- ② ない

(22) 妊娠・出産の経験の有無に関わらずマタハラの被害にあった経験はありますか。

《回答》

- ① ある
- ② ない

【マタニティ・ハラスメント(マタハラ)とは】

- ・ 産休・育休・育児短時間勤務等の制度の利用(利用しようとする事、利用している事、利用した事の全てを含む。)を理由に嫌がらせの言動をされた(制度の利用への嫌がらせ(言動))
- ・ 産休・育休・育児短時間勤務等の制度の利用(利用しようとする事、利用している事、利用した事の全てを含む。)を理由に不利益取扱いをされた(制度の利用への嫌がらせ(実行))
- ・ 妊娠・出産したことを理由に嫌がらせの言動をされた(状態への嫌がらせ(言動))
- ・ 妊娠・出産したことを理由に不利益取扱いをされた(状態への嫌がらせ(実行))

(23) (22) で「①ある」と答えた方に伺います。

ア) さしつかえなければ被害にあったマタハラの内容を教えてください。(自由記載)

《回答》

イ) 被害にあったマタハラの類型について当てはまるものを選んでください。(複数選択可)

《回答》

- ① 産休・育休・育児短時間勤務等の制度の利用(利用しようとする事、利用している事、利用した事の全てを含む。)を理由に嫌がらせの言動をされた(制度の利用への嫌がらせ(言動))
- ② 産休・育休・育児短時間勤務等の制度の利用を理由に不利益取扱いをされた(制度の利用への嫌がらせ(実行))
- ③ 妊娠・出産を理由に嫌がらせの言動をされた(状態への嫌がらせ(言動))
- ④ 妊娠・出産を理由に不利益取扱いをされた(状態への嫌がらせ(実行))
- ⑤ その他

(24) (22) で「①ある」と答えた方に伺います。

マタハラの被害にあっていた期間に被害にあった頻度を教えてください。

《回答》

- ① 1回のみ
- ② 1年に1回程度
- ③ 数ヶ月に1回程度
- ④ 1ヶ月に1回程度
- ⑤ 1週間に1回程度
- ⑥ ほぼ毎日

(25) (22) で「①ある」と答えた方に伺います。
いつ、マタハラ被害にあったのかを教えてください。(複数回答可)

《回答》

--	--	--

- ① 当番日 (勤務時間中)
- ② 当番日 (休憩時間中)
- ③ 非番日・週休日

(26) (22) で「①ある」と答えた方に伺います。
マタハラ被害にあった場所を教えてください。(複数回答可)

《回答》

--	--	--	--	--	--

- ① 消防本部・消防署所の執務スペース
- ② 消防本部・消防署所の生活スペース (仮眠室・浴室・食堂等)
- ③ 消防用車両の車内
- ④ 職場以外の飲み会の席等
- ⑤ 消防学校
- ⑥ その他 (自由記載)

--

(27) (22) で「①ある」と答えた方に伺います。
マタハラを行ったのは誰ですか。(複数回答可)

《回答》

--	--	--	--	--	--	--	--

- ① 直属の上司
- ② 直属の上司よりも上位の上司 (③以外)
- ③ 消防長
- ④ 職場の先輩、同僚、後輩、部下
- ⑤ 人事部署の職員
- ⑥ 人事以外の他部署の職員
- ⑦ 消防学校の教官
- ⑧ その他 (自由記載)

--

(28) (22) で「①ある」と答えた方に伺います。
マタハラに対してどのような対応をとりましたか。(複数回答可)

《回答》

- ① 男性の上司に相談した
- ② 女性の上司に相談した
- ③ 男性の先輩、同僚、後輩や部下に相談した
- ④ 女性の先輩、同僚、後輩や部下に相談した
- ⑤ マタハラ対応の担当部署（相談窓口、人事課）に相談した
- ⑥ 外部の相談窓口（カウンセラー、弁護士等）に相談した
- ⑦ 家族、職場以外の友人等に相談した
- ⑧ 何もしなかった
- ⑨ その他（自由記載）

(29) (28) で「⑧何もしなかった」と答えた方に伺います。
何もしなかったのはなぜですか。(複数回答可)

《回答》

--	--	--	--	--

- ① 相談窓口がないから
- ② 相手との関係が悪くなりそうだから
- ③ 相談しても解決しないと思ったから
- ④ 我慢した方がいいと思ったから
- ⑤ その他（自由記載）

(30) (28) で「⑧何もしなかった」以外を答えた方に伺います。
相談をしたことで、マタハラはなくなりましたか。

《回答》

--

- ① なくなった
- ② 多少改善した
- ③ 変わらない
- ④ よりひどくなった

(31) (22) で「①ある」と答えた方に伺います。
マタハラを行った職員に懲戒処分や何らかの注意がなされましたか。

《回答》

--

- ① はい
- ② いいえ

(32) ここ10年で（勤務年数が10年未満の方は、採用当時と比べて）職場内でのマタハラは減ったと感じるかどうか教えてください。（自分が受けたものだけでなく、見聞きしたものも含む。）

《回答》

--

- ① かなり減った
- ② やや減った
- ③ 変わらない
- ④ やや増えた
- ⑤ かなり増えた

(33) なぜマタハラが生じるとお思いますか。（自由記載）

--

(34) マタハラをされた場合に職場内に相談できる人（しやすい人）はいますか。（複数回答可）

《回答》

- ① 女性の上司
- ② 男性の上司
- ③ 女性の先輩、同僚、後輩、部下
- ④ 男性の先輩、同僚、後輩、部下
- ⑤ 所属の署所ごとの相談担当職員
- ⑥ 消防本部内の担当部署（人事課等）
- ⑦ （単独消防本部の場合）市町村長部局の担当部署（人事課等）
- ⑧ （組合消防本部の場合）組合構成市町村の市町村長部局の担当部署（人事課等）
- ⑨ 外部窓口（弁護士）
- ⑩ 外部窓口（カウンセラー）
- ⑪ 職場以外の家族、友人
- ⑫ いない

(35) 職場におけるマタハラ防止対策で職場に対して望むことは何ですか。（自由記載）

--