

資料 7 検討の方向性及び今後の開催予定

① 女性消防吏員の確保のための方策について

今後広報を実施していくべき対象や媒体の明確化等について検討

② 女性消防吏員の働きやすい職場環境づくりに向けた方策について

女性消防吏員の働きやすい職場環境づくりに向けた効果的な取組について検討

③ 女性消防吏員の育成や職域拡大を推進するための方策について

女性消防吏員が交替制勤務及び災害派遣に携わりやすい環境づくりや女性消防吏員のキャリア形成を推進するための効果的な取組について検討

④ ハラスメント対策の質を向上させるための方策について

より質の高いハラスメント対策について検討

⑤ 令和 8 年度当初以降の共通目標の扱いについて

女性消防吏員の比率に関する共通目標（令和 8 年度当初までに女性比率を 5 % まで引き上げる）の今後の扱いについて検討（R6.4.1現在 3.7%）

第1回（令和7年4月21日）

女性消防吏員の現状、女性活躍推進に向けた取組及びハラスメント対策の現状について情報共有、検討の方向性、調査項目（案）の検討

第2回（令和7年6月上旬頃）

女性活躍推進に係る調査結果等を踏まえた課題・論点の整理
（女性消防吏員の確保方策、共通目標の再設定等）

第3回（令和7年6月下旬頃）

ハラスメント対策に係る調査結果等を踏まえた課題・論点の整理
（ハラスメント対策の質を向上させるための方策等）

第4回（令和7年7月中旬頃）

課題・論点について議論
報告書（骨子案）について議論

第5回（令和7年7月下旬頃）

報告書（案）についてとりまとめ