

資料 8 消防本部、消防学校及び女性消防吏員等に対する調査

調査項目

【女性活躍推進に関する調査（消防本部向け）】

- 女性の受験者や採用者の確保、離職防止、働きやすい職場環境整備、交替制勤務や災害派遣のための環境整備について
 - ・取組の有無、内容等
 - ・取組の効果の有無、内容（※）
 - ・取組を実施していない場合、その理由
 - ・取組を実施していない場合、今後実施を予定している取組の内容（※）
- 大船渡市又は今治市における林野火災への女性消防吏員の緊急消防援助隊の派遣
 - ・緊急消防援助隊の派遣の有無
 - ・派遣した場合、女性消防吏員の派遣の有無、派遣人数、派遣時の任務（配置部隊）
 - ・女性消防吏員を派遣していない場合、その理由

（注）各設問には選択肢を設けることを基本とするが、（※）の設問は自由記載かつ任意の回答とすることを予定。
以下同じ。

調査項目

【ハラスメント対策に関する調査（消防本部向け）】

- 消防長の意志の明確化、ハラスメント等の対応策に関する内部規程の策定・周知、ハラスメント等撲滅推進会議の設置、ハラスメント等通報制度の確立、ハラスメント相談窓口の設置、懲戒処分基準及び懲戒処分の公表基準の策定・公表、職員の気付きを促す取組の実施、研修等の実施について
 - ・ 上記対策の有無、内容等
 - ・ 上記対策による効果の有無、内容（※）
 - ・ 対策を実施していない場合、その理由
 - ・ 対策を実施していない場合、今後実施を予定している対策の内容（※）
- その他の対策について
 - ・ 対策の実施の有無、内容（※）
 - ・ 対策を実施していない場合、今後実施を予定している対策の内容（※）

調査項目

【女性活躍推進及びハラスメント対策に関する調査（消防学校向け）】

- 女性活躍推進、ハラスメント対策に関する講義・研修の実施の有無、内容
- 講義の対象
- 講師はだれか（外部有識者、消防職員、市区町村・都道府県職員（消防職員以外）、その他）
- 講義・研修を実施していない場合、その理由
- 講義・研修を実施していない場合、今後実施を予定している講義・研修の内容（※）

調査項目

【女性活躍推進に関する調査（女性消防吏員向け）】

（注）全女性消防吏員6,124人のうち800人を無作為抽出し、調査を実施予定

- 消防士なることを志した時期・きっかけ
- 効果的な採用広報が実施できると感じる媒体
- 採用試験を受験した際の併願状況
- 就職先として現在勤務する消防本部を選んだ理由
- 女性の受験者や採用者を確保するために必要だと思う取組（※）
- 所属する消防本部で定年まで働きたいと思うか
- 働きたいと思わない場合、定年まで働きたいと思わない理由はなにか
- 女性消防吏員が意欲ややりがいをもって働き続けるために必要だと思う取組（※）
- 所属する消防本部に昇任試験制度があるか
- 管理監督する立場へ昇任したいと思うか
- 管理監督する立場へ昇任したいと思う（思わない）理由
- 積極的に昇任したいと思える環境づくりのために必要だと思う取組（※）
- 現在の職場で勤務する上で働きやすさを感じているか
- 働きやすさを感じている（感じていない）理由
- 女性消防吏員の働きやすい職場環境を整備するために必要だと思う取組（※）

調査項目

【ハラスメント対策に関する調査（消防吏員向け） 1/2】

（注）全消防吏員167,384人のうち800人を無作為抽出し、調査を実施予定

- 令和6年度中、職場でハラスメントを受けたことがあるか
（以下、受けたことがある場合に回答）
- 職場で受けたハラスメントの種別、内容
- ハラスメントを行ったのは誰か
- ハラスメントを受けてあなたはどのような行動をとったか
- ハラスメントを受けて何もしなかった場合、その理由
- 消防本部は、あなたがハラスメントを受けていることを覚知した上でどのような行動をとったか
- 消防本部は、あなたが受けた行為がハラスメントであることを認めたか
- 消防本部は、あなたが受けている行為がハラスメントだと認めた後、どのような対応をしたか

- 令和6年度中、職場で職員がハラスメントを受けているのを見聞きしたか
- 見聞きしたハラスメントを行った者は、ハラスメントを受けた者からみて誰か
- 見聞きしたハラスメントの種別、内容

- 消防本部が実施している、平成29年消防庁次長通知にて示されている対応策のうち、どの対応策が効果を発揮していると感じるか
- 平成29年消防庁次長通知にて示されている対応策のうち、今後、どの対応策を強化すべきだと感じるか
- その対応策をどのように強化すべきだと感じるか（※）
- 消防本部において、ハラスメントを撲滅するため、平成29年消防庁次長通知にて示されている対応策以外にどのような対策を講じるべきだと感じるか（※）

調査項目

【ハラスメント対策に関する調査（消防吏員向け） 2/2】

- 令和 6 年度中、職場でカスタマー・ハラスメント（カスハラ）を受けたことがあるか
- カスハラは、どのような場面で行われたものか
- カスハラの内容