

資料4 女性消防吏員活躍推進に関する調査結果を踏まえた取組の方向性

女性消防吏員の確保のための方策

1. 今後広報を実施していくべき対象や媒体の明確化
 - 若年層に対する消防業務の積極的な広報の実施（認知度の向上）
 - SNS等の情報発信力の高いデジタル媒体の活用を中心とした広報の実施
2. 採用試験の見直し
 - 採用試験における年齢要件の緩和及び経験者採用区分等の設定
3. 採用試験合格者の採用辞退を防ぐための取組
 - 採用試験合格者に対する業務説明会や面談等を通じたフォローの実施
4. 離職防止のための取組
 - 採用10年未満の若手職員に対する離職防止のための研修や職場ミーティング等の実施
 - 高齢期職員の活躍維持に向けた取組や適材適所の配置等の実施
 - 管理職員の離職防止に対する意識の醸成や若手職員等とのミーティングのスキル向上のための研修等の実施

女性消防吏員の働きやすい職場環境づくりに向けた方策

1. 女性専用施設等の整備
 - 女性消防吏員の意向等を踏まえた機能性や利便性を考慮した施設の整備や改修
 - 女性消防吏員が扱いやすい小型化・軽量化資機材等の整備
2. 女性消防吏員が働きやすい勤務制度等の導入
 - 家庭の事情等に伴い柔軟な働き方が選択できるよう、テレワーク制度、フレックス制度の導入
 - 休暇・休業の取得や各種制度の利用等について相談できるメンター・相談員の導入

女性消防吏員の育成や職域拡大を推進するための方策

1. 昇任に対する不安の解消

- 女性消防吏員のキャリアパスイメージやロールモデルの提示
- 女性管理職員によるメンター制度の導入
- 幅広い業務への配置転換による能力開発や、育児休業者などの復職者等に対するサポート体制の導入

2. 交替制勤務や災害派遣への携わりづらさの解消

- 女性消防吏員が扱いやすい小型化・軽量化した資機材や災害派遣時の宿営用資機材の整備
- 女性消防吏員の意欲や適性を踏まえた能力開発（研修等）や人事配置
- 女性消防吏員の職域拡大に対する幹部職員の意識の醸成を目的とした研修等の実施