

資料5-2 相模原市消防局の取組事例

相模原市の取組

■ 日勤救急隊

■ 育休職員の復帰支援

育児休業後など、交替制勤務が困難な職員が働きやすい。救急救命士の資格を生かせる。



■ 定年延長の方も活躍中！

■ 女性専用施設の整備



同じ署所に女性を配置することでさらなる安心につながる。

■ 「おかえりなさい！」採用

結婚、出産、育児等の理由で本市を退職した職員の復職制度
2年以上の実務経験があれば書類選考、個別面接で採用

→ 一歩進んで消防経験者採用や転籍制度に期待！

『地銀人材バンク』は転居先の提携銀行で再就職する仕組み。
女性がキャリアを生かして働き続けられる。

■ メンター制度

消防に先輩がいなければ、出産や昇任を経験した市役所の係長とつなげてあげる。近隣消防本部との女性職員意見交換会も女性のやる気と元気につながる。

■ 子どもへの教育

絵本による広報や、
ファイヤースクールによる
女性消防士の認知度向上

