整備士の確保に関する課題等ヒアリング概要

○ヒアリング結果を踏まえて抽出された課題(精査中)

| 段階別 | 自主運航団体 | 委託運航団体 |
|------|--|--------|
| 確保段階 | 【共通課題】・相当の経験を有し運航機種に習熟した即戦力となり得る求職中の整備士情報の共有のあり方 | |
| | 【個別課題】 | 【個別課題】 |
| 養成段階 | 【共通課題】・整備士の要員として採用してから、整備学校入校、二等航空整備士、一等航空整備士、型式限定資格取得、さらに経験を経て一人前の整備士として任せられるまでの約10年に渡る計画的育成方法のあり方・型式限定資格取得前にも補助として整備に関与する機会の確保のあり方 | |
| | 【個別課題】 | 【個別課題】 |
| その他 | 【共通課題】 ・ヘリ整備士養成課程への入学者確保のための整備士の認知度向上に向けた広報のあり方 | |
| | 【個別課題】 ・消防吏員志望の新卒者確保のため、消防防災 ヘリの認知度向上に向けた広報のあり方 | |

※これらの課題に対応するための取組事例を共有してはどうか。